

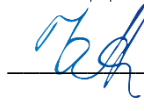
Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Чанышева Оксана Анатольевна
Должность: Директор
Дата подписания: 12.02.2024 14:16:23
Уникальный программный идентификатор:
1473121deb7e9f15c2d64846204f926bf9a29aea



**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Центр профессиональной подготовки кадров»**



Утверждаю
Директор
АНО ДПО «ЦППК»


О.А. Чанышева
09 января 2024 г.

**Дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации
«Специалист по охране труда»**

г. Уфа

Пояснительная записка

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации с присвоением квалификации разработана в соответствии с обязательными требованиями Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в порядке Приказа Министерства образования и науки России от 01.07.2013 г. № 499 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам». А так же в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 года N 274н

Программа предназначена для приобретения слушателями необходимых знаний по основам охраны труда, по безопасности технологических процессов и производств, по нормативным требованиям по вопросам обучения и проверке требований охраны труда, по методам выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда; по методам мотивации и стимулированию работников к безопасному труду; по видам, уровням и методам контроля за соблюдением требований охраны труда; по вопросам осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципам взаимодействия с органами общественного контроля; по видам несчастных случаев на производстве; несчастным случаям, подлежащих расследованию; по видам профессиональных заболеваний; по порядку расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и др.

Цель вида профессиональной деятельности: профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, управление профессиональными рисками.

В результате прохождения обучения по программе слушатели приобретают знания:

- основ по охране труда;
- системы управления охраной труда;
- нормативной правовой базы в сфере охраны труда;
- производственной санитарии и гигиены труда в организации;
- промышленной экологии;
- производственной безопасности;
- проведения специальной оценки труда;
- мониторинга функционирования управления охраной труда;
- социальной защиты пострадавших на производстве;
- технологий, форм, средств и методов проведения инструктажей по охране труда, обучения

- по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;
- методов и порядка оценки опасностей и профессиональных рисков работников;
 - требований санитарно-гигиенического законодательства с учетом специфики деятельности работодателя;
 - видов и размеров компенсаций работникам, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда;
 - видов профессиональных заболеваний;
 - порядка расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и др.

Цель обучения:

- повышение квалификации специалиста по охране труда (если он в единственном числе) или повышение квалификации сотрудников, при комплектовании служб охраны труда (при наличии службы охраны труда с несколькими сотрудниками).

Задачи обучения:

- усвоение слушателями теоретических знаний и практических навыков по основам охраны труда, по нормативно-правовому обеспечению в области охраны труда, по теории горения и взрыва, по системе управления охраной труда в организации, по производственной санитарии и гигиене труда, по промышленной экологии, по мониторингу функционирования управления охраной труда; по технологии расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по технологии подготовки работников в области охраны труда, по документации и отчетности по охране труда и др.;
- осуществление проверки знаний работников требований охраны труда;
- анализ изменений законодательства в сфере охраны труда и др.

Требования к образованию слушателя:

Лица, имеющие диплом о среднем профессиональном и (или) высшем профессиональном образовании.

Категория слушателей:

- Специалисты по охране труда;
- Руководители организаций, предприятий;
- Руководители службы охраны труда;
- Инженеры и специалисты родственных профессий, не вошедшие в другие группы;

- Физические лица, индивидуальные предприниматели, должностные лица юридических лиц или индивидуальных предпринимателей, привлекаемые по гражданско-правовому договору или договору оказания услуг.

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

В результате обучения слушатели должны:

Знать:

Нормативную правовую базу в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения;

Национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда;

Технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;

Методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда;

Источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации;

Требования санитарно-гигиенического законодательства с учетом специфики деятельности работодателя;

Виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления;

Основные технологические процессы и режимы производства, оборудование и принципы его работы, применяемое в процессе производства сырье и материалы;

Порядок проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда;

Виды профессиональных заболеваний;

Порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

Лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда и др.

Уметь:

Подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда;

Формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда;

Координировать проведение специальной оценки условий труда, анализировать результаты оценки условий труда на рабочих местах;

Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям;

Анализировать и оценивать состояние санитарно-бытового обслуживания работников;

Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований;

Оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением обязательных медицинских осмотров и освидетельствований;

Планировать мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда;

Применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий;

Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда;

Взаимодействовать с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченным по охране труда с целью повышения эффективности мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда;

Анализировать причины несоблюдения требований охраны труда;

Оценивать и избирать адекватные меры по устранению выявленных нарушений и др.

Формы аттестации

По окончании курса проводится итоговая аттестация в форме экзамена, в случае успешной сдачи экзамена, слушателям выдаются удостоверение о повышении квалификации.

Календарный учебный график

1. Продолжительность учебного года

Начало учебных занятий – по формированию учебной группы.

2. Регламент образовательного процесса:

Продолжительность учебной недели – 5 дней.

Не более 8 часов в день.

3. Продолжительность занятий:

Продолжительность занятий в группах:

- 45 минут;

- перерыв между занятиями составляет - 10 минут

Учебно-тематический план

Категория слушателей – руководители, специалисты по охране труда

Время подготовки - 72 часов

Режим занятий - 8 акад. часов в день

Форма обучения – очная, заочная, с использованием технологий дистанционного обучения

№ п/п	Наименование разделов, тем	Всего часов	В том числе	
			лекции	практ. занятия
1.	Теоретическое обучение	68	68	-
1.	Учебные предметы базового цикла	16	16	-
1.1.	Основы охраны труда.	2	2	-
1.2.	Нормативно-правовое обеспечение охраны труда.	2	2	-
1.3.	Система управления охраной труда в организации.	2	2	-
1.4.	Производственная санитария и гигиена труда.	2	2	-
1.5.	Производственная безопасность.	2	2	-
1.6.	Безопасность технологических процессов и производств.	2	2	-
1.7.	Промышленная экология.	4	4	-
1.2.	Учебные предметы (модули) специального цикла	52	52	-
1.2.1.	Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда.	6	6	-
1.2.2.	Мониторинг функционирования управления охраной труда.	10	10	-
1.2.3.	Специальная оценка условий труда.	6	6	-
1.2.4.	Технология расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	10	10	-
1.2.5.	Социальная защита пострадавших на производстве.	6	6	-
1.2.6.	Технология подготовки работников в области охраны труда.	8	8	-
1.2.7.	Документация и отчетность по охране труда.	6	6	-
2.	Итоговая аттестация (экзамен)	4	4	-
	Итого	72	72	-

Содержание программы обучения

Учебные предметы базового цикла.

Тема 1.1. Основы охраны труда.

Трудовая деятельность человека Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда к наемный (профессиональный) труд. Двойственный характер труда: труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда) и труд как социальное отношение (трудовые отношения нанимателя и наемного работника). Общие сведения об организме человека и его взаимодействии с окружающей средой. Понятие внутренней устойчивости (гомеостазис) и его приспособляемость к изменяющимся условиям (адаптация). Медицинское определение понятий здоровья, болезни, травмы, смерти. Условия труда: производственная среда и организация труда. Опасные и вредные производственные факторы и их классификация. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция безпорогового воздействия радиации. Понятие о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД). Тяжесть и напряженность трудового процесса. Тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оптимальные и допустимые условия труда. Социально юридический подход к определению несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты профессиональной трудоспособности. Утрата профессиональной трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев.

Тема 1.2. Нормативно-правовое обеспечение охраны труда.

Нормативные правовые акты в сфере охраны труда. Система управления охраной труда в России. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Функции Правительства РФ в управлении охраной труда. Содержание и функции государственного надзора по охране труда.

Трудовое право и социальное обеспечение. Трудовые права работников. Трудовой договор. Ответственность за нарушения требований охраны труда. Индивидуальные трудовые споры. Коллективные трудовые споры. Рассмотрение споров в судебном порядке. Компенсации, льготы, спецпитание за работу с вредными или опасными условиями труда.

Социальное страхование и его фонды. Организационно-правовые основы социального страхования и социального обеспечения. Добровольное и обязательное социальное страхование. Фонд социального страхования РФ. Пенсионный фонд РФ. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Классификация, расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации, Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, Минтруда России, федеральных органов исполнительной власти в области, Ростехнадзора России и федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, Госстандарта России, Госстроя России и Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации. Трудовой кодекс Российской Федерации: основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда. Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием. Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда. Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и

профессиональных заболеваний. Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной радиационной и пожарной безопасности. Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда

Тема 1.3. Система управления охраной труда в организации.

Государственное управление охраной труда.

Основы управления охраной труда в организации. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Управление охраной труда на предприятии. Служба охраны труда, функции и задачи. Разработка инструкций по охране труда. Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций. Документация и отчетность по охране труда.

Роль специальной оценки условий труда в функционировании системы управления охраной труда в организации. Порядок проведения специальной оценки условий труда. Роль специальной оценки условий труда в функционировании системы управления охраной труда. Общие требования к порядку проведения специальной оценки условий труда. Отличия процедур аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда.

Процедура подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда. Требования к порядку подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда. Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов как новая процедура в российской модели оценки условий труда работников. Классификатор вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Процедура декларирования соответствий условий труда. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда как новая процедура в российской модели оценки условий труда работников.

Процедура проведения исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов.

Процедура проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов.

Процедура оценки эффективности средств индивидуальной защиты работников.

Процедура оценки эффективности средств индивидуальной защиты работников.

Результаты специальной оценки условий труда. Оформление результатов специальной оценки условий труда. Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Тема 1.4. Производственная санитария и гигиена труда.

Организационно-правовые основы. Нормативные правовые и методические документы в области производственной санитарии и гигиене труда. Структура органов Роспотребнадзора.

Условия трудовой деятельности. Гигиенические нормативы условий труда. Классы условий труда. Опасность для здоровья вредных и (или) опасных производственных факторов.

Формы и методы научной организации труда. Основные формы научной организации труда. Оценка и обоснование рациональных режимов труда и отдыха. Эргономическая оценка рабочих мест.

Гигиеническая оценка воздействия вредных химических веществ. Классификация вредных веществ и общие принципы гигиенического нормирования. Нормирование содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Производственная пыль и вентиляция. Гигиеническая характеристика производственной пыли. Производственная вентиляция. Гигиеническая оценка микроклимата. Микроклимат производственного помещения. Профилактика негативного воздействия микроклимата на человека.

Производственное освещение. Виды производственного освещения. Нормирование освещения.

Тема 1.5. Производственная безопасность.

Основные понятия экологии. Понятия об экосфере, техносфере, ноосфере. Экосистемы. Экологические факторы среды. Антропогенное воздействие на окружающую среду. Экология и здоровье человека. Экологическая защита и охрана окружающей среды.

Основы промышленной экологии. Цели и задачи промышленной экологии. Методы и средства промышленной экологии. Промышленность и окружающая среда. Показатели экологической нагрузки на природную среду.

Техногенное загрязнение окружающей среды. Деграляция и загрязнение окружающей среды. Виды загрязнений окружающей среды. Загрязнение атмосферы, водных объектов,

почв, растительности. Энергетические загрязнения. Загрязнение окружающей среды при авариях.

Мероприятия по защите окружающей среды от техногенных загрязнений. Инженерные методы защиты окружающей среды от техногенных загрязнений. Малоотходные и безотходные технологии. Экологический мониторинг и контроль окружающей среды.

Экологический риск. Экологический аудит. Экологический риск. Экологический аудит. Плата за загрязнение окружающей среды и за использование природных ресурсов.

Тема 1.6. Безопасность технологических процессов и производств.

Общие требования безопасности к производственному оборудованию и производственным процессам.

Требования охраны труда в проектной документации. Требование безопасности при эксплуатации производственных зданий и сооружений. Организация надзора за их техническим состоянием. производственных помещений и электроустановок по степени опасности поражения электрическим током. Основные защитные мероприятия. Опасности, вызываемые движением различных видов транспорта и применением грузоподъемных средств на территории предприятия и в цехах. Организация надзора на предприятии за безопасной эксплуатацией грузоподъемных средств. Правила безопасности при погрузке и перевозке грузов автотранспортом. Основные опасности, связанные с эксплуатацией сосудов, работающих под давлением баллонов со сжатым и сжиженными газами, применением в производстве сжатого воздуха, кислорода, ацетилена и пр. на складах. Общие требования безопасности при эксплуатации баллонов. Эксплуатационные правила по зажиганию газовых горелок. Требования безопасности при выполнении работ на высоте. Требования безопасности при эксплуатации ручных электрических и пневматических машин, инструментов и приспособлений.

Тема 1.7. Промышленная экология.

Основные понятия экологии. Понятия об экосфере, техносфере, ноосфере. Экосистемы. Экологические факторы среды. Антропогенное воздействие на окружающую среду. Экология и здоровье человека. Экологическая защита и охрана окружающей среды.

Основы промышленной экологии . Цели и задачи промышленной экологии. Методы и средства промышленной экологии. Промышленность и окружающая среда. Показатели экологической нагрузки на природную среду.

Техногенное загрязнение окружающей среды. Деграция и загрязнение окружающей среды. Виды загрязнений окружающей среды. Загрязнение атмосферы, водных объектов, почв, растительности. Энергетические загрязнения. Загрязнение окружающей среды при авариях.

Мероприятия по защите окружающей среды от техногенных загрязнений. Инженерные методы защиты окружающей среды от техногенных загрязнений. Малоотходные и безотходные технологии. Экологический мониторинг и контроль окружающей среды. Экологический риск. Экологический аудит. Экологический риск. Экологический аудит. Плата за загрязнение окружающей среды и за использование природных ресурсов.

1.2. Спецтехнология.

Тема 1.2.1. Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда.

Классификация уровней, видов и методов контроля за соблюдением требований охраны труда. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда. Федеральная инспекция труда. Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору. Государственный санитарно-эпидемиологический надзор. Общественный контроль за охраной труда.

Тема 1.2.2. Мониторинг функционирования управления охраной труда.

Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда. Осуществление контроля за соблюдением требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда, правильностью применения средств индивидуальной защиты. Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Анализ и оценка документов, связанных с приемкой и вводом в эксплуатацию, контролем производственных объектов, на предмет соответствия требованиям охраны труда. Принятие мер по устранению нарушений требований охраны труда, в том числе по обращению работников. Организация работы комиссии по специальной оценке условий труда. Подготовка документов, связанных с проведением оценки условий труда и ее результатами. Контроль исполнения перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда, разработанного по результатам проведенной специальной оценки условий труда. Получение, изучение и представление информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Формирование документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также для страхового обеспечения пострадавших на производстве.

Тема 1.2.3. Специальная оценка условий труда.

Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Финансовые затраты на проведение СОУТ. Административные штрафы по КоАП РФ за не проведение СОУТ. Случаи проведения в организации (на предприятии) внеплановой специальной оценки условий труда (СОУТ). Порядок проведения СОУТ. Этапы проведения СОУТ. Организация проведения СОУТ. Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 №33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению».

Услуги специализированной лицензированной организации, проводящей СОУТ. Создание комиссии по проведению СОУТ. Определение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов. Классы условий труда. Оформление результатов проведения СОУТ. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Тема 1.2.4. Технология расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Общие положения о расследовании и учете несчастных случаев. Сроки расследования несчастных случаев. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве. Обязанности работодателя при несчастном случае. Виды профессиональных заболеваний. Предупредительные меры по сокращению производственного травматизма.

Тема 1.2.5. Социальная защита пострадавших на производстве.

Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда. Понятие вреда. Возмещение вреда третьим лицам в соответствии с гражданским правом. Ответственность

юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Право регресса к лицу, причинившему вред. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда.

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования. Виды обеспечения по социальному страхованию. Страховые тарифы. Страховые взносы.

Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию. Порядок заполнения акта по форме Н-1, Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение в случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза. Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

Оказание первой помощи пострадавшим на производстве Первая медицинская помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическим веществами. Первая медицинская помощь при травмах (переломах, растяжении связок, вывихах, ушибах и т.п.). Способы реанимации при оказании первой медицинской помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких. Особенности оказания первой медицинской помощи пострадавшим в чрезвычайных ситуациях, дорожно-транспортных авариях, на пожаре и др. Переноска, транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения. Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов. Требования к персоналу при оказании первой помощи

Тема 1.2.6. Технология подготовки работников в области охраны труда.

Обучение и инструктирование работников по охране труда. Пропаганда охраны труда на предприятии.

Обязанности работодателя по обучению и инструктированию работников по безопасности труда. Повышение квалификации и проверка знаний по охране труда у руководителей и специалистов. Обучение и проверка знаний по безопасности труда у работников, выполняющих работы повышенной опасности.

Виды инструктажей по безопасности труда: вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой. Задачи каждого из названных видов инструктажей. Сроки проведения инструктажей и ответственные лица за их проведение. Оформление проведенного инструктажа.

Обеспечение работников правилами и инструкциями по охране труда.

Пропаганда охраны труда на предприятии: задачи, цели, формы и средства проведения. Основные принципы пропаганды. Функциональные обязанности руководителей и специалистов по организации пропаганды охраны труда.

Кабинеты по охране труда и учебные полигоны на предприятиях, уголки и стенды по охране труда в цехах и на производственных участках; их роль в обучении и пропаганде охраны труда.

Тема 1.2.7. Документация и отчетность по охране труда.

Перечень необходимой документации по охране труда. Руководство по СУ ОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда. Учет проведения инструктажей, обучения по охране труда. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Отчетность и формы отчетных документов по охране труда. Порядок и сроки хранения документов различного типа.

**Примерные вопросы итоговой аттестации для проверки знаний слушателей по
дополнительной профессиональной программе повышения квалификации
«Специалист по охране труда»:**

1. Охрана труда. Значение, цель, задачи. Основные термины и определения охраны труда.
2. Основные методы и принципы обеспечения охраны труда.
3. Негативные производственные факторы. Классификация негативных факторов. Понятие о вредных и травмирующих факторах.
4. Нормирование негативных факторов. Понятие ПДК и ПДУ.
5. Понятие о физиологии труда. Классификация основных форм деятельности человека.
6. Классификация видов трудовой деятельности по степени тяжести и напряженности.
7. Проведение специальной оценки условий труда.
8. Производственная санитария. Физиологическое действие метеорологических факторов на человека. Гигиеническое нормирование параметров микроклимата производственных помещений.
9. Системы производственного освещения, нормирование освещения, влияние освещения на деятельность человека.
10. Основы электробезопасности (действие тока на организм человека, факторы, определяющие тяжесть электротравмы, классификация помещений по степени электробезопасности, способы повышения электробезопасности на предприятиях).
11. Обеспечение пожарной безопасности на производстве (в организациях).
12. Производственная безопасность. Характеристика наиболее травмоопасных видов деятельности.
13. Основные причины травматизма на предприятиях. Учет и расследование несчастных случаев на производстве.
14. Проведение поведенческого аудита безопасности.
15. Качественный и количественный анализ опасностей. Понятие о риске.

16. Организация деятельности по охране труда на предприятии.
17. Нормативно-правовое обеспечение охраны труда.
18. Охрана труда отдельных категорий работников (женщин, молодежи, инвалидов, подростков).
19. Общие принципы оказания первой помощи пострадавшим.
20. Средства индивидуальной и коллективной защиты на предприятии, сроки, нормативно-правовые документы выдачи СИЗ работникам.

Вопросы к экзамену

Тест №1.

1. Каким органом исполнительной власти осуществляется федеральный государственный надзор в сфере труда?

- А) Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения и социального развития;
- Б) Федеральной службой государственной статистики;
- В) Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами.

2. Какой документ является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника?

- А) Личная карточка по учету кадров;
- Б) Трудовая книжка;
- В) Трудовой договор;
- Г) Личное дело.

3. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда?

- А) 36 часов;
- Б) 35 часов;
- В) 34 часа;
- Г) 38 часов.

4. Какой период времени суток определяется Трудовым кодексом Российской Федерации как "ночное время"?

- А) С 22 часов до 6 часов
- Б) С 21 часа до 5 часов
- В) С 0 часов до 8 часов
- Г) С 23 часов до 7 часов.

5. Какой вид дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка не предусматривается Трудовым кодексом Российской Федерации?

- А) Замечание;
- Б) Выговор;
- В) Привлечение к сверхурочной работе;
- Г) Увольнение по соответствующим основаниям.

Тест № 2.

1. С какой периодичностью должны проводиться плановые документарные или выездные проверки в сфере труда организаций?

- А) Не реже одного раза в два года;
- Б) Не чаще одного раза в четыре года;
- В) Не реже одного раза в пять лет;
- Г) Не чаще одного раза в три года.

2. В каком случае привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается без его письменного согласия?

А) При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

Б) При необходимости закончить начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть закончена в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если не завершение этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя;

В) При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

Г) Для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва.

3. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников в возрасте от 16 до 18 лет?

А) 40 часов;

Б) 36 часов;

В) 35 часов;

Г) 32 часа.

4. Имеет ли право работник отказаться от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда?

А) Не имеет права, работник не должен уходить со своего рабочего места в случае возникновения такой ситуации;

Б) Не имеет права, так как в случае отказа от продолжения работы он тем самым нарушит условия трудового договора;

В) Имеет право;

Г) Не имеет права, так как Трудовым кодексом РФ запрещено покидать рабочее место в случае угрозы жизни и здоровью до полного выяснения всех обстоятельств.

5. На каких из перечисленных работ допускается применение труда женщин?

А) На работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы;

Б) На подземных работах по санитарному и бытовому обслуживанию;

В) На подземных работах физического характера в горнодобывающей промышленности и на строительстве подземных сооружений.

Тест № 3.

1. В каком из перечисленных случаев локальные нормативные акты могут содержать нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством?

А) По решению представительного органа работников;

Б) По решению государственной правовой инспекции;

В) Не могут ни в каком случае;

Г) По решению общего собрания трудового коллектива.

2. Кто из перечисленных лиц не может привлекаться к работе в ночное время, ни при каких условиях?

А) Инвалиды;

Б) Работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;

В) Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;

Г) Беременные женщины.

3. Какие вопросы регулирования трудовых отношений не содержатся в Правилах внутреннего трудового распорядка организации?

А) Порядок приема и увольнения работников;

Б) Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора;

В) Режим работы и время отдыха;

Г) Персональные размеры оплаты труда работников.

4. Что из перечисленного не относится к обязанностям работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда?

А) Приобретение и выдача за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

Б) Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

В) Установление сумм возмещения вреда пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, включая моральный вред;

Г) Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

5. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда?

А) 36 часов;

Б) 35 часов;

В) 34 часа;

Г) 38 часов.

Тест № 4.

1. На какой срок может быть заключен трудовой договор?

А) Только на срок не более пяти лет;

Б) Только на неопределенный срок;

В) На неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет;

Г) Только на срок не более трех лет.

2. На какие классы условно подразделяются условия труда по степени вредности и опасности, исходя из степени отклонения фактических уровней факторов рабочей среды и трудового процесса от гигиенических нормативов?

А) Допустимые, вредные, опасные и особо опасные;

Б) Благоприятные, оптимальные, допустимые и опасные;

В) Нормальные, допустимые, вредные и экстремальные;

Г) Оптимальные, допустимые, вредные и опасные.

3. Что из перечисленного не относится к обязанностям работника в области охраны труда?

А) Немедленное извещение своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья;

Б) Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, а также прохождение внеочередных медицинских осмотров по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами;

В) Приобретение за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в случае отсутствия данных средств у работодателя;

Г) Прохождение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

4. Кем осуществляется федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

А) Федерацией Независимых Профсоюзов России;

Б) Прокуратурой РФ;

В) Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения;

Г) Федеральной инспекцией труда.

5. При какой минимальной численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда или вводиться должность специалиста по охране труда?

А) 30 человек;

Б) 15 человек;

В) 50 человек;

Г) 25 человек.

Тест № 5.

1. Какой документ работодатель не вправе потребовать от лица, поступающего на работу, при заключении трудового договора?

А) Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

Б) Документ об образовании;

В) Трудовую книжку;

Г) Рекомендации с предыдущего места работы.

2. Что из перечисленного не входит в типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессионального риска?

А) Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;

- Б) Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием;
- В) Аудит систем управления охраной труда;
- Г) Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий.

3. К какому виду ответственности не могут быть привлечены лица, виновные в нарушении трудового законодательства?

- А) К дисциплинарной ответственности;
- Б) К процессуальной ответственности;
- В) К административной ответственности;
- Г) К уголовной ответственности

4. Какие документы из перечисленных не входят в систему нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда?

- А) Государственные стандарты безопасности труда;
- Б) Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы;
- В) Межотраслевые и отраслевые правила и типовые инструкции по охране труда;
- Г) Производственные инструкции.

5. Какая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска установлена Трудовым кодексом Российской Федерации?

- А) 21 календарный день;
- Б) 14 календарных дней;
- В) 28 календарных дней;
- Г) 36 календарных дней.

Тест № 6.

1. На какой срок заключается коллективный договор?

- А) На срок работы представительного органа работников;
- Б) На срок не более трех лет;
- В) На срок не более пяти лет;
- Г) На неопределенный срок по усмотрению работодателя.

2. К какому административному наказанию будет привлечено юридическое лицо, нарушившее трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права?

- А) Наложение административного штрафа от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей;
- Б) Наложение административного штрафа от одной тысячи до пяти тысяч рублей;
- В) Дисквалификация на срок от одного года до трех лет;
- Г) Наложение административного штрафа от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

3. Кому подчиняется служба охраны труда в организации?

- А) Главному инженеру;
- Б) Непосредственно руководителю организации или по его поручению одному из его заместителей;
- В) Только непосредственно руководителю организации;
- Г) Техническому руководителю.

4. Каким правом не обладают работники службы охраны труда при осуществлении своей профессиональной деятельности?

- А) Привлекать по согласованию с руководителем организации и руководителями подразделений соответствующих специалистов организации к проверкам состояния условий и охраны труда;
- Б) Представлять руководителю организации предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда;
- В) Лично отстранять от работы лиц, нарушающих требования законодательства об охране труда;
- Г) Предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение.

5. Какой инструктаж проводится с каждым принимаемым на работу работником?

- А) Внеплановый;
- Б) Целевой;
- В) Повторный;
- Г) Вводный.

Тест № 7.

1. Какое направление государственной политики в области охраны труда является одним из основных?

- А) Повышение производительности труда работников;
- Б) Приоритет сохранения жизни и здоровья работника;
- В) Установление единых нормативных требований;
- Г) Регулирование взаимоотношений работников с работодателем.

2. Какая максимальная продолжительность ежедневной работы установлена Трудовым кодексом Российской Федерации для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при 36-часовой рабочей неделе?

- А) 6 часов;
- Б) 7 часов;
- В) 8 часов;
- Г) 9 часов.

3. Какое наказание установлено Уголовным кодексом Российской Федерации для лиц, причинивших тяжкий вред здоровью вследствие ненадлежащего исполнения своих профессиональных обязанностей?

- А) Принудительные работы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.
- Б) Ограничение свободы на срок до четырех лет, либо принудительными работами на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

В) Штраф в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо ограничением свободы на срок до трех лет, либо арестом на срок до шести месяцев.

4. По чьей инициативе в организации могут создаваться комитеты (комиссии) по охране труда?

- А) Только по инициативе работников;
- Б) Только по инициативе профсоюзного органа организации;
- В) По инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа;
- Г) Только по инициативе работодателя.

5. Кто из работников организации подлежит обучению и проверке знаний требований охраны труда?

- А) Только работники, занимающие руководящие посты, все остальные проходят различные виды инструктажей по охране труда.
- Б) Только работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- В) Только работники, принимаемые на работу впервые;
- Г) Все работники организации, в том числе руководитель.

Тест № 8.

1. Какая нормальная продолжительность рабочей недели установлена ТК РФ?

- А) 40 часов;
- Б) 42 часа;
- В) 44 часа;
- Г) 48 часов.

2. В каком случае из перечисленных внеочередная проверка знаний не проводится?

- А) При вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников;
- Б) При назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);
- В) После происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;
- Г) При перерыве в работе в данной должности от шести до девяти месяцев.

3. Что из перечисленного не относится к основным функциям, выполняемым службой охраны труда в организации?

- А) Обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда);
- Б) Организация проведения приемки в эксплуатацию реконструированных объектов производственного назначения;
- В) Осуществление контроля за проведением специальной оценки условий труда;
- Г) Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда.

4. Каким образом утверждается состав комитета (комиссии) по охране труда?

- А) Совместным распоряжением работодателя и профсоюзной организации;
- Б) Протоколом заседания профсоюзной организации;
- В) Решением общего собрания коллектива организации;
- Г) Приказом или распоряжением работодателя.

5. Какой период времени суток определяется Трудовым кодексом Российской Федерации как "ночное время"?

- А) С 22 часов до 6 часов
- Б) С 21 часа до 5 часов
- В) С 0 часов до 8 часов
- Г) С 23 часов до 7 часов.

Тест № 9.

1. Какие отношения в организации регулируются коллективным договором?

- А) Социально-экономические;
- Б) Социально-трудовые;
- В) Трудовые;
- Г) Экономические.

2. С какой периодичностью работники организации проходят повторный инструктаж?

- А) Не реже одного раза в месяц;
- Б) Не реже одного раза в шесть месяцев;
- В) Не реже одного раза в три месяца;
- Г) Не реже одного раза в двенадцать месяцев

3. Где должны храниться действующие инструкции по охране труда для работников структурного подразделения?

- А) В службе охраны труда организации;
- Б) У руководителя данного структурного подразделения либо в месте доступном для работника;
- В) На рабочем месте уполномоченного по охране труда;
- Г) Место хранения устанавливается по согласованию с представительным органом работников.

4. Для каких целей применяются результаты проведения специальной оценки условий труда?

- А) Только для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- Б) Только для установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- В) Для достижения всех перечисленных целей, включая цели, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- Г) Только для обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5. Какой вид инструктажа проводится с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения?

- А) Вводный;
- Б) Первичный на рабочем месте;
- В) Повторный;
- Г) Внеплановый;
- Д) Целевой.

Тест № 10.

1. Кто может быть избран уполномоченным лицом по охране труда профессионального союза в структурном подразделении организации?

- А) Любой работник (должностное лицо) организации;
- Б) Любой член профсоюза данного структурного подразделения;
- В) Любой член профсоюза данного структурного подразделения, в том числе и работник (должностное лицо), в функциональные обязанности которого входит обеспечение;
- Г) Любой член профсоюза данного структурного подразделения, кроме работника (должностного лица), в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда.

2. С какой периодичностью руководители и специалисты организации проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей?

- А) Периодичность устанавливается разработанным в организации Положением об обучении и проверке знаний требований охраны труда;
- Б) По мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет;
- В) По мере необходимости, но не реже одного раза в три года;
- Г) По мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3. В каком из перечисленных случаев работодатель обязан провести внеплановую специальную оценку условий труда?

- А) Только при изменении технологического процесса, замене производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- Б) Только в случае получения работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований Федерального закона N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- В) Только в случае произошедшего на рабочем месте несчастного случая на производстве;
- Г) В любом из перечисленных случаев.

4. С какой периодичностью должны пересматриваться инструкции по охране труда?

- А) Не реже одного раза в пять лет;
- Б) Не реже одного раза в год;
- В) Не реже одного раза в два года;
- Г) Не реже одного раза в три года.

5. Какие виброакустические факторы проверяются при проведении специальной оценки условий труда?

- А) Только инфразвук

- Б) Только ультразвук (воздушный)
- В) Только вибрация (общая и локальная)
- Г) Все перечисленные факторы.

Тест № 11.

1. При какой численности работников в организациях, осуществляющих производственную деятельность, рекомендуется создавать кабинет охраны труда?

- А) 30 человек и более;
- Б) 50 человек и более;
- В) 80 человек и более;
- Г) 100 человек и более.

2. В каком из приведенных случаев комиссия по проведению специальной оценки труда вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов на рабочем месте?

- А) Если работодатель не в состоянии предоставить техническую (эксплуатационную) документацию на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;
- Б) Если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации;
- В) Если у работодателя отсутствуют результаты ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;
- Г) Во всех приведенных случаях.

3. За чей счет в организации производится приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты?

- А) За счет средств работодателя;
- Б) За счет средств профсоюзной организации при условии, что данный работник является членом профсоюза, в противном случае работник обеспечивает себя самостоятельно;
- В) Каждый работник должен сам приобретать необходимые средства индивидуальной защиты;
- Г) За счет средств, выделяемых работодателю из средств федерального или регионального бюджета.

4. Каким образом определяется частота проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

- А) На основании медицинских рекомендаций конкретному работнику;
- Б) На основании типов вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видов выполняемых работ;
- В) По усмотрению работодателя;
- Г) На основании рекомендаций органов санитарно-эпидемиологического надзора.

5. В течение какого времени должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест?

- А) В течение 6 месяцев;
- Б) В течение 10 месяцев;
- В) В течение года;
- Г) В течение 1,5 лет.

Тест № 12.

1. Кто несет ответственность за своевременность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации?

- А) Работодатель;
- Б) Руководитель службы кадров;
- В) Технический руководитель организации;
- Г) Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда.

2. Каким образом исчисляются сроки пользования теплой специальной одеждой?

- А) Сроки пользования исчисляются со дня начала применения работником этой одежды;
- Б) Сроки пользования исчисляются со дня фактической выдачи работникам, за исключением времени организованного хранения в теплое время года;
- В) Сроки пользования исчисляются со дня начала применения работником этой одежды, в том числе и время хранения ее в теплое время года;
- Г) Сроки пользования исчисляются со дня фактической выдачи работникам, в том числе и время организованного хранения в теплое время года.

3. В каком из перечисленных случаев работникам выдается лечебно-профилактическое питание?

- А) В период профессионального заболевания работников с временной утратой трудоспособности без госпитализации;
- Б) В период временной нетрудоспособности с госпитализацией;
- В) В период очередного отпуска в соответствии с утвержденным графиком отпусков;
- Г) Женщинам на период отпусков по беременности и родам, а также по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

4. Какая мера из перечисленных не относится к мерам по обеспечению безопасности производственных процессов?

- А) Оборудование производственных площадок (для процессов, выполняемых вне производственных помещений);
- Б) Применение надежно действующих и регулярно проверяемых контрольно-измерительных приборов, устройств противоаварийной защиты, средств получения, переработки и передачи информации;
- В) Обустройство территории, прилегающей к предприятию;
- Г) Рациональное размещение производственного оборудования и организация рабочих мест.

5. При каком уровне шума условия труда относятся к допустимому классу (подклассу) условий труда?

- А) Не более 115 дБ;
- Б) Не более 95 дБ;
- В) Не более 80 дБ;
- Г) Не более 85 дБ.

Тест № 13.

1. Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации?

- А) Работодатель своими силами;
- Б) Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда;
- В) Работодатель совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда;
- Г) Только организация, проводящая специальную оценку условий труда.

2. Имеет ли право работодатель устанавливать свои нормы выдачи спецодежды и спецобуви для работников, отличные от установленных норм?

- А) Нормы выдачи спецодежды и спецобуви, устанавливаемые в организации, должны в точности соответствовать установленным Типовым нормам;
- Б) Имеет право устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и спецобуви с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников;
- В) Имеет право единолично устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и спецобуви, но они не должны отличаться от Типовых норм в худшую сторону;
- Г) Имеет право устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и спецобуви, даже если они отличаются от Типовых норм в худшую сторону.

3. На кого возлагается обязанность по обеспечению санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда?

- А) На Службу охраны труда
- Б) На профсоюзную организацию;
- В) На работодателя;
- Г) На технического руководителя организации.

4. Какой документ необходимо оформить перед непосредственным началом проведения рабочим персоналом работ повышенной опасности?

- А) Проект производства работ;
- Б) План проведения работ;
- В) План организации работ;
- Г) Наряд-допуск на производство работ.

5. Какие помещения из перечисленных, не входят в состав санитарно-бытовых?

- А) Курительные;
- Б) Помещения для хранения и выдачи спецодежды;
- В) Помещения для обогрева или охлаждения;
- Г) Помещения для учебных занятий.

Тест № 14.

1. Должен ли работодатель заменять или ремонтировать СИЗ, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника?

- А) Работодатель должен оплатить половину стоимости ремонта или покупки нового комплекта СИЗ, вторую половину оплачивает работник;
- Б) Работник должен самостоятельно приобрести или отремонтировать СИЗ;

В) Не должен, так как СИЗ закупаются на строго определенный срок.

Г) Должен.

2. При какой численности работников в организации должен предусматриваться медицинский пункт?

А) При списочной численности от 100 до 300 работников;

Б) При списочной численности более 300 работников;

В) При любой численности работников;

Г) При списочной численности от 50 до 300 работников.

3. Можно ли выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, заменять денежной компенсацией?

А) Можно, на основании письменного заявления работника, если замена предусмотрена коллективным и (или) трудовым договором;

Б) Нельзя, это запрещено Трудовым кодексом Российской Федерации;

В) Можно, но не более половины от установленного объема;

Г) Можно, на основании устной просьбы работника.

4. На какие категории подразделяются средства защиты работающих в зависимости от характера их применения?

А) На средства коллективной, индивидуальной и комплексной защиты;

Б) На средства коллективной и индивидуальной защиты;

В) На средства индивидуальной и комплексной защиты.

5. На какое количество групп по безопасности работ на высоте делятся работники, допускаемые к работам без применения средств подмачивания, выполняемым на высоте 5 м и более, а также выполняемым на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 5 м на площадках при отсутствии защитных ограждений либо при высоте защитных ограждений, составляющей менее 1,1 м?

А) На 2 группы;

Б) На 5 групп;

В) На 4 группы;

Г) На 3 группы.

Тест № 15.

1. С какой периодичностью должны проходить обязательные психиатрические обследования работники, занятые на работах, связанных с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), или работающие в условиях повышенной опасности?

А) Ежегодно;

Б) Не реже 1 раза в 5 лет;

В) Не реже 1 раза в 3 года;

Г) Не реже 1 раза в 2 года.

2. Что входит в обязанности работодателя при приеме на работу, связанную с вредными и опасными условиями труда, в целях определения соответствия состояния здоровья работников поручаемой им работе?

А) Проведение обязательного предварительного медицинского обследования;

Б) Проведение профилактического медицинского осмотра;

- В) Направление работника на диспансеризацию;
- Г) Проведение обязательного стационарного обследования.

3. Какие нормы бесплатной выдачи молока установлены работникам, занятым на работах с вредными условиями труда?

- А) 1,0 литр молока в сутки независимо от количества отработанных смен;
- Б) 1,0 литр молока в смену независимо от ее продолжительности;
- В) 0,5 литра молока в смену независимо от ее продолжительности;
- Г) 1,0 литр молока за смену в зависимости от фактического времени выполнения работ с вредными условиями труда.

4. В каких случаях допускается выполнение работ на высоте при грозе или тумане, исключающем видимость в пределах фронта работ?

- А) При скорости ветра менее 5 м/с;
- Б) При наличии наряда-допуска на производство работ;
- В) Не допускается ни в каких случаях;
- Г) При использовании дополнительных средств индивидуальной защиты.

5. Каким образом исчисляются сроки пользования теплой специальной одеждой?

- А) Сроки пользования исчисляются со дня начала применения работником этой одежды;
- Б) Сроки пользования исчисляются со дня фактической выдачи работникам, за исключением времени организованного хранения в теплое время года;
- В) Сроки пользования исчисляются со дня начала применения работником этой одежды, в том числе и время хранения ее в теплое время года;
- Г) Сроки пользования исчисляются со дня фактической выдачи работникам, в том числе и время организованного хранения в теплое время года.

Тест № 16.

1. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников в возрасте до 16 лет?

- А) 40 часов;
- Б) 35 часов;
- В) 24 часа;
- Г) 28 часов.

2. Имеет ли право работник отказаться от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда?

- А) Имеет право;
- Б) Не имеет права, работник не должен уходить со своего рабочего места в случае возникновения такой ситуации;
- В) Не имеет права, так как в случае отказа от продолжения работы он тем самым нарушит условия трудового договора;
- Г) Не имеет права, так как Трудовым кодексом РФ запрещено покидать рабочее место в случае угрозы жизни и здоровью до полного выяснения всех обстоятельств.

3. Кто является сторонами социального партнерства?

- А) Работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей;
- Б) Работодатели и органы государственной власти;

- В) Работники в лице уполномоченных в установленном порядке и профсоюзный орган;
- Г) Работодатели и органы местного самоуправления.

4. Кто несет ответственность за своевременность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации?

- А) Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда;
- Б) Технический руководитель организации;
- В) Работодатель;
- Г) Руководитель службы кадров.

5. На основании, каких документов в организации должны разрабатываться инструкции по охране труда?

- А) На основании межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, эксплуатационной и ремонтной документации поставщиков эксплуатируемого оборудования;
- Б) На основании межотраслевых или отраслевых типовых инструкций по охране труда (а при их отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства;
- В) На основании межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, методических указаний, рекомендаций по охране труда;
- Г) На основании межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, ГОСТ ССБТ, СНиП, СанПиН.

Рекомендуемая литература:

Нормативно-правовые документы по охране труда:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993г.).
2. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая от 30.11.1994 г. № 51-ФЗ. Часть вторая от 26.01.2001 г. № 14-ФЗ. Часть третья от 26.11.2001 г. № 146-ФЗ. Часть четвертая от 18.12.2006 г. № 230-ФЗ.
3. Уголовный кодекс Российской Федерации 13.06.1996 г. № 63-ФЗ.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ.

5. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ.
6. Федеральный закон от 21.12.1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».
7. Федеральный закон от 22.07.2008 г. № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности».
8. Федеральный закон от 21.07.1997 г. № 116 – ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».
9. Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
10. Постановление Правительства РФ от 18.03.2021 № 401 «О реализации пилотного проекта по организации межведомственного взаимодействия в целях предупреждения профессиональных заболеваний и создания системы мониторинга состояния здоровья работников», с 01.04.2021
11. Постановление Правительства РФ от 18.12.2020 № 2168 «Об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности» с 01.01.2021.
12. Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 № 147 "Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации"
13. Приказ Минтруда России от 30.12.2020 № 982н «Об утверждении формы программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания и порядка ее составления», с 01.07.2021.
14. Приказ Минздрава России от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам» - с 1 сентября 2021 года.
15. Письмо Минтруда России от 24.12.2020 № 14-2/10/П-12663 «О дистанционной работе».
16. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».
17. Приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» с 01.04.2021.
18. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 834н «Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации» с 01.01.2021.
19. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 885н «Об утверждении Перечня отдельных профессий, производств, предприятий, учреждений и организаций, работники которых проходят обязательное медицинское освидетельствование для выявления ВИЧ-инфекции при проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров» с 01.01.2021.
20. Приказ Минтруда России от 30.09.2020 № 687н «Об утверждении критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний...» с 01.07.2021.
21. Приказ Минтруда России от 19.11.2020 № 815н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества» с 01.01.2021.
22. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 836н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте» с 01.01.2021.

23. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 833н "Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования" (вступил в силу 01.01.2021);
24. Приказ Минтруда России от 18.11.2020 № 814н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта" (вступил в силу 01.01.2021);
25. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27.11.2020 № 835н "Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями" (вступил в силу 01.01.2021);
26. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 883н "Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте" (вступил в силу 01.01.2021);
27. Приказ Минтруда России от 17.12.2020 № 924н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок" (вступил в силу 01.01.2021);
28. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 782н "Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте" (вступил в силу 01.01.2021);
29. Приказ Минтруда России от 16.12.2020 № 915н "Об утверждении Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов" (вступил в силу 01.01.2021);
30. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 886н "Об утверждении Правил по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта" (вступил в силу 01.01.2021);
31. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 903н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок" (вступил в силу 01.01.2021);
32. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 887н "Об утверждении Правил по охране труда при обработке металлов" (вступил в силу 01.01.2021);
33. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 902н "Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах" (вступают в силу 01.03.2021);
34. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 884н "Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ" (вступил в силу 01.01.2021);
35. Приказ Минтруда России от 02.12.2020 № 849н "Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ" (вступил в силу 01.01.2021);
36. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 882н "Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ" (вступил в силу 01.01.2021);
37. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 881н "Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны" (вступил в силу 01.01.2021);
38. Приказ Минтруда России от 28.10.2020 № 753н "Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов" (вступил в силу 01.01.2021);
39. Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 871н "Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте" (вступил в силу 01.01.2021);
40. Приказ Минтруда России от 29.10.2020 № 758н "Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве" (Зарегистрировано в Минюсте России 07.12.2020 № 61295);
41. Приказ Минтруда России от 12.11.2020 № 776н "Об утверждении Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий"
42. Приказ Минтруда России № 834н от 27 ноября 2020 г. «Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации»;
43. Приказ Минтруда России № 922н от 17 декабря 2020 г. «Об утверждении Правил по охране труда при проведении водолазных работ».
44. Приказ Ростехнадзора от 15 декабря 2020 г. № 536 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила промышленной безопасности при использовании оборудования, работающего под избыточным давлением»

45. Приказ Ростехнадзора от 26 ноября 2020 г. № 461 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения»
46. Приказ Ростехнадзора от 15 декабря 2020 г. № 528 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасного ведения газоопасных, огневых и ремонтных работ»
47. Приказ Ростехнадзора от 15 декабря 2020 г. № 531 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности сетей газораспределения и газопотребления»
48. Информация Роструда от 20.11.2020 «Узнать о соблюдении Трудового Кодекса на предприятии и пообщаться с виртуальным помощником можно на «Онлайнинспекция.рф».
49. СП 2.2.3670-20. Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда, утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 года № 40.
50. СП 2.1.3678-20. Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг.
51. СанПиН 2.1.3684-21. Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.
52. СанПиН 1.2.3685-21. Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания.
53. СанПиН 3.3686-21. Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней.
54. Методические рекомендации по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований к условиям труда. МР 2.2.0244-21, утвержденные Главным государственным санитарным врачом РФ 17.05.2021.
55. Письмо ФГБУ ФБ МСЭ Минтруда России от 30.03.2021 № 9087.ФБ.77/2021 «О сроках обжалования степени утраты профессиональной трудоспособности».
56. Письмо Минтруда России от 26.02.2021 № 14-2/10/П-1550 (вместе с проектом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по организации дистанционной (удаленной) работы и по определению категорий работников, в приоритетном порядке временно переводимых на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях).
57. Информация ФСС РФ «Установление страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов. Порядок подтверждения основного вида экономической деятельности страхователя».
58. Письмо Минтруда России от 29.10.2020 № 13-4/10/П-10733 «О Временном порядке установления степени утраты профессиональной трудоспособности».
59. Информация Роструда от 25.11.2020 «О новых онлайн-сервисах для работодателей».

Разработчик дополнительной профессиональной программы повышения квалификации:
Комарова Л.А.