

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Чанышева Оксана Анатольевна
Должность: Директор
Дата подписания: 11.01.2024 12:05:58
Уникальный программный ключ:
1473121deb7e9f15c2d64846204f926bf9a29aea

ЦППК

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Центр профессиональной подготовки кадров»**



Утверждаю
Директор
АНО ДПО «ЦППК»


О.А. Чанышева
09 января 2024г.

**Дополнительная профессиональная программа
профессиональной переподготовки**

«Специалист по охране труда»

г. Уфа

Пояснительная записка

Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки специалистов в области охраны труда составлена в соответствии с требованиями Федерального закона РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001г. № 197-ФЗ, приказа Минобрнауки РФ от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Методических рекомендаций-разъяснений по разработке дополнительных профессиональных программ, с учетом требований Профессионального стандарта специалиста в области охраны труда, утвержденного Приказом Минтруда России № 274 н от 22.04.2021 г., с учетом постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Программа регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника по данному направлению подготовки и включает в себя: учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных дисциплин модулей), программу итоговой аттестации, другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся, а также реализацию соответствующей образовательной технологии.

Категория обучаемых: руководители и работники организаций, индивидуальные предприниматели, имеющие высшее образование, занятые в области охраны труда объектов различного назначения.

Цель обучения: получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в области Охраны труда в качестве специалистов в области охраны труда.

Характеристика профессиональной деятельности персонала после прохождения обучения: выполнение новых трудовых функций по деятельности по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда.

Требования к образованию и обучению: СПО/ВО

Требования к планируемым результатам освоения программы:

В результате обучения слушатель должен обладать **следующими общекультурными компетенциями:**

- владением компетенциями сохранения здоровья (знание и соблюдение норм здорового образа жизни и физической культуры) (ОК-1);
- владением компетенциями ценностно-смысловой ориентации (понимание ценности культуры, науки, производства, рационального потребления) (ОК-2);
- владением компетенциями гражданственности (знание и соблюдение прав и обязанностей гражданина, свободы и ответственности) (ОК-3);
- владением культурой безопасности и рискоориентированным мышлением, при котором вопросы безопасности и сохранения окружающей среды рассматриваются в качестве важнейших приоритетов в жизни и деятельности (ОК-7);
- способностью работать самостоятельно (ОК-8);
- способностью принимать решения в пределах своих полномочий (ОК-9);
- способностью к познавательной деятельности (ОК-10);

- способностью к абстрактному и критическому мышлению, исследованию окружающей среды для выявления ее возможностей и ресурсов, способностью к принятию нестандартных решений и разрешению проблемных ситуаций (ОК-11);

- способностью использования основных программных средств, умением пользоваться глобальными информационными ресурсами, владением современными средствами телекоммуникаций, способностью использовать навыки работы с информацией из различных источников для решения профессиональных и социальных задач (ОК-12);

- способностью использовать организационно-управленческие навыки в профессиональной и социальной деятельности (ОК-14);

- готовностью пользоваться основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий (ОК-15).

Обучающийся, освоивший программу обучения, должен обладать следующими общепрофессиональными компетенциями:

способностью учитывать современные тенденции развития техники и технологий в области обеспечения техносферной безопасности, измерительной и вычислительной техники, информационных технологий в своей профессиональной деятельности (ОПК-1);

способностью использовать основы экономических знаний при оценке эффективности результатов профессиональной деятельности (ОПК-2);

способностью ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности (ОПК-3);

способностью пропагандировать цели и задачи обеспечения безопасности человека и окружающей среды (ОПК-4);

готовностью к выполнению профессиональных функций при работе в коллективе (ОПК-5).

Обучающийся, освоивший программу обучения, должен обладать **профессиональными компетенциями:**

- способностью разрабатывать и использовать графическую документацию (ПК-2);

- способностью оценивать риск и определять меры по обеспечению безопасности разрабатываемой техники (ПК-3);

- способностью использовать методы расчетов элементов технологического оборудования по критериям работоспособности и надежности (ПК-4);

- способностью ориентироваться в основных методах и системах обеспечения техносферной безопасности, обоснованно выбирать известные устройства, системы и методы защиты человека и окружающей среды от опасностей (ПК-5);

- способностью принимать участие в установке (монтаже), эксплуатации средств защиты (ПК-6);

- способностью организовывать и проводить техническое обслуживание, ремонт, консервацию и хранение средств защиты, контролировать состояние используемых средств защиты, принимать решения по замене (регенерации) средства защиты (ПК-7);

- способностью выполнять работы по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих (ПК-8);

- готовностью использовать знания по организации охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики (ПК-9);

- способностью использовать знание организационных основ безопасности различных производственных процессов в чрезвычайных ситуациях (ПК-10);
- способностью организовывать, планировать и реализовывать работу исполнителей по решению практических задач обеспечения безопасности человека и окружающей среды (ПК-11);
- способностью применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты (ПК-12);
- способностью определять нормативные уровни допустимых негативных воздействий на человека и окружающую среду (ПК-14);
- способностью проводить измерения уровней опасностей в среде обитания, обрабатывать полученные результаты, составлять прогнозы возможного развития ситуации (ПК-15);
- способностью определять опасные, чрезвычайно опасные зоны, зоны приемлемого риска (ПК-17);
- готовностью осуществлять проверки безопасного состояния объектов различного назначения, участвовать в экспертизах их безопасности, регламентированных действующим законодательством Российской Федерации (ПК-18).

В результате обучения слушатели должны:

Знать:

Нормативную правовую базу в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения;

Национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда;

Технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;

Методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда;

Источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации;

Требования санитарно-гигиенического законодательства с учетом специфики деятельности работодателя;

Виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления;

Основные технологические процессы и режимы производства, оборудование и принципы его работы, применяемое в процессе производства сырье и материалы;

Порядок проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда;

Виды профессиональных заболеваний;

Порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

Лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда и др.

Уметь:

Подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда;

Формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда;

Координировать проведение специальной оценки условий труда, анализировать результаты оценки условий труда на рабочих местах;

Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям;

Анализировать и оценивать состояние санитарно-бытового обслуживания работников;

Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований;

Оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением обязательных медицинских осмотров и освидетельствований;

Планировать мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда;

Применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий;

Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда;

Взаимодействовать с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченным по охране труда с целью повышения эффективности мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда;

Анализировать причины несоблюдения требований охраны труда;

Оценивать и избирать адекватные меры по устранению выявленных нарушений и др.

Учебно-методическую и материально-техническую базу Программы профессиональной переподготовки составляют:

- Нормативно-методические документы Министерства образования и науки Российской Федерации;

- Нормативные и правовые документы в области охраны труда, безопасности технологических процессов, техносферной безопасности;

- Библиотечный фонд АНО ДПО «ЦППК» печатных и электронных изданий;

- Фонд учебно-методических материалов в системе дистанционного обучения Moodle.

- Нормативные и методические документы АНО ДПО «ЦППК»;

- Учебные аудитории АНО ДПО «ЦППК», оборудованные компьютерной техникой с необходимым программным обеспечением, комплектами плакатов, располагающие видеотекой документальных фильмов по охране труда, первой доврачебной помощи, пожарной безопасности, электробезопасности, промышленной санитарии, методическими пособиями, тренажером-манекеном для отработки оказания первой медицинской помощи, медицинской аптечкой, огнетушителями различных видов и назначений для отработки навыков пожаротушения, средствами индивидуальной защиты

- **Объем курса:** 256 часов.
Продолжительность обучения: 1-2 месяца.
Форма обучения: очная, очно- заочная, заочная, дистанционная.

Требования к слушателю

Зачисление слушателя проводится в соответствии с требованиями Федерального закона РФ от 29 декабря 2012 г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Порядка приема на обучение по программам дополнительного образования в виде профессиональной переподготовки в области охраны труда, при этом слушатель для поступления в АНО ДПО «ЦППК» должен иметь документ о среднем профессиональном, высшем образовании или справку об обучении для обучающихся в образовательных учреждениях этих уровней и в достаточной степени подготовлен для освоения Программы профессиональной переподготовки «Специалист по охране труда».

Календарный учебный график

Дополнительная образовательная программа профессиональной переподготовки «Специалист по охране труда» предусматривает 256 часов учебной работы.

Программа дополнительной профессиональной переподготовки имеет базовую (обязательную) и вариативную (профильную) часть.

Базовая часть дополнительной профессиональной программы является обязательной для формирования у слушателей общекультурных и общепрофессиональных и отдельных профессиональных компетенций. К базовой части программы относятся модули: «Основы охраны труда»; «Система управления охраной труда в организации»; «Специальная оценка условий труда (СОУТ) – ответственные, порядок проведения, сроки и др.»; «Выявление, анализ и минимизация профессиональных рисков».

Вариативная часть дополнительной профессиональной программы формируется с учетом ранее изученных дисциплин и отдельных тем, которые могут быть перезачтены установленным порядком, а также дисциплин, вводимых для углубленного освоения компетенций, установленных образовательным стандартом, квалификационным справочником и по согласованию АНО ДПО «ЦППК» с заказчиком. К этой части относятся модули: «Безопасная организация рабочего места. Санитарно-гигиенические требования к рабочему месту, правовые и организационные основы»; «Опасные и вредные производственные факторы, способные причинить вред здоровью работников. Оценка профессиональных рисков рабочих мест»; «Учет, классификация, порядок расследования несчастных случаев, аварий и профзаболеваний»; «Оказание доврачебной помощи, транспортировка пострадавших при несчастных случаях или авариях»; «Применение и оценка эффективности коллективных и индивидуальных средств защиты».

Содержание вариативной части дополнительной профессиональной программы формируется с учетом знаний, умений и владений компетенциями для успешной профессиональной деятельности и продолжения профессионального образования.

Итоговая аттестация: экзамен в форме тестирования, подготовка и сдача итоговой аттестационной работы.

Объем программы профессиональной переподготовки (ее составной части, модуля, дисциплины) определяется как трудоемкость учебной нагрузки обучающегося, включающая в себя все виды его образовательной деятельности для достижения планируемых результатов обучения. Продолжительность академического часа 45 минут.

Обучающимся, успешно освоившим дополнительную профессиональную программу профессиональной переподготовки специалистов в области охраны труда выдается диплом установленного образца.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной программы
профессиональной переподготовки специалистов в области охраны труда

№	Наименование разделов и тем	Кол-во часов	Лек-ции	Инд. работа в СДО	Прак. зан., в том числе в СДО	Промежуточная аттестация
	Введение в программу профессиональной переподготовки.	2	2			
1.	Модуль 1. Основы охраны труда.	24	12	7	5	
1.1.	Трудовая деятельность человека.	2	1	0,5	0,5	
1.2.	Основные принципы обеспечения безопасности труда.	2	1	1		
1.3.	Основные принципы обеспечения охраны труда.	2	1	1		
1.4.	Основные положения трудового права.	2	1	1		тест.
1.5.	Основные изменения в трудовом законодательстве.	4	2	1	1	
1.6.	Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда (статья 213.1 ТК РФ).	4	2	1	1	
1.7.	Запрет на работу в опасных условиях труда (статья 214.1 ТК РФ).	2	1	0,5	0,5	тест.
1.8.	Обязанности и ответственность сотрудников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка. Права работника на получение информации об условиях и охране труда (статья 216.2 ТК РФ).	2	1	0,5	0,5	зачет
1.9.	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда. Права работодателя в области охраны труда (статья 214.2 ТК РФ).	2	1	0,5	0,5	
1.10.	Профессиональный стандарт специалиста в области охраны труда в соответствии с Приказом Минтруда России № 274н от 22.04.2021 г.	2	1		1	
2.	Модуль 2. Система управления охраной труда в организации.	64	34	17	13	

2.1.	Новое положение о системе управления охраной труда (СУОТ).	4	2	1	1	зачет
2.2.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776 н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».	6	3	2	1	
2.3.	Основные процессы по охране труда: специальная оценка условий труда, оценка профессиональных рисков, обеспечение работников СИЗ, реагирование на несчастные случаи, на аварийные ситуации.	6	3	2	1	зачет
2.4.	Мероприятия, обеспечивающие функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы.	6	3	2	1	
2.5.	Информирование и взаимодействие с работниками организации	14	8	3	3	зачет
2.6.	Мероприятия по обеспечению безопасности при эксплуатации оборудования.	6	4	1	1	зачет
2.7.	Мероприятия по обеспечению безопасности при осуществлении технологических процессов.	8	4	2	2	
2.8.	Мероприятия по обеспечению безопасности подрядных организаций.	4	2	1	1	
2.9.	Мероприятия по санитарно-бытовому обеспечению работников.	4	2	1	1	зачет
2.10.	Документация и отчетность по охране труда.	4	2	1	1	
2.11.	Сертификация по охране труда в организациях.	2	1	1		
3.	Модуль 3. Специальная оценка условий труда (СОУТ) – ответственные, порядок проведения, сроки и др.	38	20	10	8	
3.1.	Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" от 28.12.13 № 426-ФЗ.	10	6	2	2	зачет
3.2.	Права и обязанности при СОУТ.	4	2	1	1	
3.3.	Права организации, которая проводит СОУТ.	2	1	0,5	0,5	
3.4.	Сроки и периодичность СОУТ.	2	1	0,5	0,5	зачет
3.5.	Порядок проведения СОУТ.	4	2	1	1	
3.6.	Результаты СОУТ: отчет по результатам специальной оценки условий труда; карты рабочего места; перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников; замечания и предложения эксперта относительно результатов СОУТ.	4	2	1	1	
3.7.	Составление декларации по итогам СОУТ.	4	2	1	1	зачет
3.8.	Методика ознакомления персонал с результатами СОУТ.	4	2	1	1	

3.9.	Внеплановая специальная оценка условий труда: понятие Основной порядок внеплановой специальной оценки условий труда. Основания для проведения внеплановой специальной оценки труда. Сроки проведения внеплановой специальной оценки труда. Меры ответственности. Ответственность за не проведение СОУТ.	4	2	2		зачет
4.	Модуль 4. Выявление, анализ и минимизация профессиональных рисков.	26	14	8	4	
4.1.	Приказ Минтруда России от 28.12.2021 г. № 796. Приказ Минтруда России «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».	6	4	2		
4.2.	Компоненты и основные процессы по управлению рисками.	4	2	2		зачет
4.3.	Источники и виды рисков. Действия людей как источник рисков.	4	2	1	1	зачет
4.4.	Этапы и методы выявления и оценки рисков.	4	2	1	1	зачет
4.5.	Разработка мер управления выявленными рисками. Вовлечение рабочего персонала в процесс выявления рисков. Иерархия контрольных мер управления рисками.	8	4	2	2	зачет
5.	Модуль 5. Безопасная организация рабочего места. Санитарно-гигиенические требования к рабочему месту, правовые и организационные основы.	12	6	3	3	
6.	Модуль 6. Опасные и вредные производственные факторы, способные причинить вред здоровью работников. Оценка профессиональных рисков рабочих мест.	10	4	3	3	
7.	Модуль 7. Учет, классификация, порядок расследования несчастных случаев, аварий и профзаболеваний.	12	4	4	4	
8.	Модуль 8. Оказание доврачебной помощи, транспортировка пострадавших при несчастных случаях или авариях.	10	6	2	2	
9.	Модуль 9. Применение и оценка эффективности коллективных и индивидуальных средств защиты.	18	14	2	2	
10.	Итоговая аттестация	40	6		34	
10.1.	Консультации	2				
10.2.	Подготовка итоговой аттестационной работы.	34			34	
10.3.	Экзамен	4				
	Всего количество часов	256	138	57	61	

Примечание: * - Модули и дисциплины по выбору слушателя.

Содержание программы обучения

Введение в программу профессиональной переподготовки.

Модуль 1. Основы охраны труда.

Трудовая деятельность человека.

Основные принципы обеспечения безопасности труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда.

Основные положения трудового права.

Основные изменения в трудовом законодательстве, вступившие в силу с 01.03.2022

г.

Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда (статья 213.1 ТК РФ).

Запрет на работу в опасных условиях труда (статья 214.1 ТК РФ).

Обязанности и ответственность сотрудников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка. Права работника на получение информации об условиях и охране труда (статья 216.2 ТК РФ).

Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда. Права работодателя в области охраны труда (статья 214.2 ТК РФ).

Профессиональный стандарт специалиста в области охраны труда в соответствии с Приказом Минтруда России № 274н от 22.04.2021 г.

Модуль 2. Система управления охраной труда в организации.

Новое положение о системе управления охраной труда (СУОТ).

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776 н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Основные процессы по охране труда: специальная оценка условий труда, оценка профессиональных рисков, обеспечение работников СИЗ, реагирование на несчастные случаи, на аварийные ситуации.

Мероприятия, обеспечивающие функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы.

Информирование и взаимодействие с работниками организации

Мероприятия по обеспечению безопасности при эксплуатации оборудования.

Мероприятия по обеспечению безопасности при осуществлении технологических процессов.

Мероприятия по обеспечению безопасности подрядных организаций.

Мероприятия по санитарно-бытовому обеспечению работников.

Документация и отчетность по охране труда.

Сертификация по охране труда в организациях.

Модуль 3. Специальная оценка условий труда (СОУТ) – ответственные, порядок проведения, сроки и др.

Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" от 28.12.13 № 426-ФЗ.

Права и обязанности при СОУТ.

Права организации, которая проводит СОУТ.

Сроки и периодичность СОУТ.

Порядок проведения СОУТ.

Результаты СОУТ: отчет по результатам специальной оценки условий труда; карты рабочего места; перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников; замечания и предложения эксперта относительно результатов СОУТ.

Составление декларации по итогам СОУТ.

Методика ознакомления персонал с результатами СОУТ.

Внеплановая специальная оценка условий труда: понятие

Основной порядок внеплановой специальной оценки условий труда. Основания для проведения внеплановой специальной оценки труда. Сроки проведения внеплановой специальной оценки труда. Меры ответственности. Ответственность за не проведение СОУТ.

Модуль 4. Выявление, анализ и минимизация профессиональных рисков.

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 г. № 796.

Приказ Минтруда России «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

Компоненты и основные процессы по управлению рисками.

Источники и виды рисков. Действия людей как источник рисков.

Этапы и методы выявления и оценки рисков.

Разработка мер управления выявленными рисками. Вовлечение рабочего персонала в процесс выявления рисков. Иерархия контрольных мер управления рисками.

Модуль 5. Безопасная организация рабочего места. Санитарно-гигиенические требования к рабочему месту, правовые и организационные основы.

Модуль 6. Опасные и вредные производственные факторы, способные причинить вред здоровью работников. Оценка профессиональных рисков рабочих мест.

Модуль 7. Учет, классификация, порядок расследования несчастных случаев, аварий и профзаболеваний.

Модуль 8. Оказание доврачебной помощи, транспортировка пострадавших при несчастных случаях или авариях.

Модуль 9. Применение и оценка эффективности коллективных и индивидуальных средств защиты.

Директивные и нормативные документы по обеспечению работников СИЗ. Общие сведения о порядке обеспечения работников СИЗ. Примеры случаев неприменения СИЗ и их последствия (с фотографиями).

Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам.

Ознакомление с перечнем спецодежды, спецобуви и других СИЗ. Сроки носки. Использование Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ рабочим и служащим других отраслей. Нормы выдачи рабочим и служащим теплой спецодежды, спецобуви по климатическим поясам. Климатические пояса и их характеристика. Сроки носки по климатическим поясам.

Порядок обеспечения рабочих и служащих спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ. Основные положения; порядок выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты; порядок внесения изменений и дополнений в отраслевые нормы; замена одних видов изделий на другие; процедура возврата спецодежды, спецобуви; случаи возмещения рабочим и служащим затрат на спецодежду; сроки исчисления начала и окончания носки изделий; использование возвращенной работниками спецодежды по окончании срока носки. Условия выдачи спецодежды, бывшей в употреблении. Порядок использования дежурной спецодежды, спецобуви и других СИЗ. Порядок выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ ученикам, учащимся учебных заведений, рабочим и служащим на временных работах, посетителям объектов. Обязанности администрации по надзору за использованием выданных СИЗ. Порядок замены и списания СИЗ, вышедших из строя ранее установленного срока.

Общие сведения о требованиях, предъявляемых к СИЗ, соответствие нормативно-технической документации и образцам. Понятие о ГОСТах, СТО, ТУ и другой технической документации. Порядок разработки технической документации.

Спецодежда. Виды и назначение по защитным свойствам: огнестойкость, нефтемаслостойкость, антистатичность, защита от электрической дуги.

Спецобувь. Виды и назначение.

Средства индивидуальной защиты - другие (СИЗ), их характеристика, назначение, правила пользования. Правила проведения регулярных испытаний и проверки эксплуатационных свойств СИЗ (по паспорту СИЗ).

Требования к СИЗ органов дыхания (противогазы, маски, полумаски, фильтрующие респираторы, фильтры).

Требования к СИЗ органов слуха (вкладыши, наушники). Рекомендации по применению.

Требования к СИЗ зрения и лица, головы (очки, щитки, каски).

Требования к СИЗ защиты от электрической дуги.

Требования к СИЗ от падения с высоты.

Основные требования к условиям хранения СИЗ, выданных работникам (шкафчики хранения, сушка...)

Требование к стирке и химчистке спецодежды.

Техническое обслуживание СИЗ. Возможные неисправности СИЗ. Признаки, причины и способы устранения.

Итоговая аттестация

Консультации

Подготовка итоговой аттестационной работы.

Сдача (защита в УЦ) итоговой аттестационной работы.

Промежуточная аттестация:

Проведение тестирования.

Тест №1.

1. Каким органом исполнительной власти осуществляется федеральный государственный надзор в сфере труда?

- А) Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения и социального развития;
- Б) Федеральной службой государственной статистики;
- В) Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами.

2. Какой документ является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника?

- А) Личная карточка по учету кадров;
- Б) Трудовая книжка;
- В) Трудовой договор;
- Г) Личное дело.

3. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда?

- А) 36 часов;
- Б) 35 часов;
- В) 34 часа;
- Г) 38 часов.

4. Какой период времени суток определяется Трудовым кодексом Российской Федерации как "ночное время"?

- А) С 22 часов до 6 часов
- Б) С 21 часа до 5 часов
- В) С 0 часов до 8 часов

Г) С 23 часов до 7 часов.

5. Какой вид дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка не предусматривается Трудовым кодексом Российской Федерации?

- А) Замечание;
- Б) Выговор;
- В) Привлечение к сверхурочной работе;
- Г) Увольнение по соответствующим основаниям.

Тест № 2.

1. С какой периодичностью должны проводиться плановые документальные или выездные проверки в сфере труда организаций?

- А) Не реже одного раза в два года;
- Б) Не чаще одного раза в четыре года;
- В) Не реже одного раза в пять лет;
- Г) Не чаще одного раза в три года.

2. В каком случае привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается без его письменного согласия?

А) При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

Б) При необходимости закончить начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть закончена в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если не завершение этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя;

В) При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

Г) Для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва.

3. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников в возрасте от 16 до 18 лет?

- А) 40 часов;
- Б) 36 часов;
- В) 35 часов;
- Г) 32 часа.

4. Имеет ли право работник отказаться от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда?

А) Не имеет права, работник не должен уходить со своего рабочего места в случае возникновения такой ситуации;

Б) Не имеет права, так как в случае отказа от продолжения работы он тем самым нарушит условия трудового договора;

В) Имеет право;

Г) Не имеет права, так как Трудовым кодексом РФ запрещено покидать рабочее место в случае угрозы жизни и здоровью до полного выяснения всех обстоятельств.

5. На каких из перечисленных работ допускается применение труда женщин?

- А) На работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы;
- Б) На подземных работах по санитарному и бытовому обслуживанию;
- В) На подземных работах физического характера в горнодобывающей промышленности и на строительстве подземных сооружений.

Тест № 3.

1. В каком из перечисленных случаев локальные нормативные акты могут содержать нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством?

- А) По решению представительного органа работников;
- Б) По решению государственной правовой инспекции;
- В) Не могут ни в каком случае;
- Г) По решению общего собрания трудового коллектива.

2. Кто из перечисленных лиц не может привлекаться к работе в ночное время, ни при каких условиях?

- А) Инвалиды;
- Б) Работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;
- В) Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- Г) Беременные женщины.

3. Какие вопросы регулирования трудовых отношений не содержатся в Правилах внутреннего трудового распорядка организации?

- А) Порядок приема и увольнения работников;
- Б) Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора;
- В) Режим работы и время отдыха;
- Г) Персональные размеры оплаты труда работников.

4. Что из перечисленного не относится к обязанностям работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда?

- А) Приобретение и выдача за счет собственных средств, сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- Б) Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- В) Установление сумм возмещения вреда пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, включая моральный вред;
- Г) Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, и средствах индивидуальной защиты.

5. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах, которых по

результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда?

- А) 36 часов;
- Б) 35 часов;
- В) 34 часа;
- Г) 38 часов.

Тест № 4.

1. На какой срок может быть заключен трудовой договор?

- А) Только на срок не более пяти лет;
- Б) Только на неопределенный срок;
- В) На неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет;
- Г) Только на срок не более трех лет.

2. На какие классы условно подразделяются условия труда по степени вредности и опасности, исходя из степени отклонения фактических уровней факторов рабочей среды и трудового процесса от гигиенических нормативов?

- А) Допустимые, вредные, опасные и особо опасные;
- Б) Благоприятные, оптимальные, допустимые и опасные;
- В) Нормальные, допустимые, вредные и экстремальные;
- Г) Оптимальные, допустимые, вредные и опасные.

3. Что из перечисленного не относится к обязанностям работника в области охраны труда?

- А) Немедленное извещение своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья;
- Б) Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, а также прохождения внеочередных медицинских осмотров по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами;
- В) Приобретение за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в случае отсутствия данных средств у работодателя;
- Г) Прохождение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

4. Кем осуществляется федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

- А) Федерацией Независимых Профсоюзов России;
- Б) Прокуратурой РФ;
- В) Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения;
- Г) Федеральной инспекцией труда.

5. При какой минимальной численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда или вводиться должность специалиста по охране труда?

- А) 30 человек;
- Б) 15 человек;
- В) 50 человек;
- Г) 25 человек.

Тест № 5.

1. Какой документ работодатель не вправе потребовать от лица, поступающего на работу, при заключении трудового договора?

- А) Страхование свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- Б) Документ об образовании;
- В) Трудовую книжку;
- Г) Рекомендации с предыдущего места работы.

2. Что из перечисленного не входит в типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессионального риска?

- А) Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
- Б) Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием;
- В) Аудит систем управления охраной труда;
- Г) Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий.

3. К какому виду ответственности не могут быть привлечены лица, виновные в нарушении трудового законодательства?

- А) К дисциплинарной ответственности;
- Б) К процессуальной ответственности;
- В) К административной ответственности;
- Г) К уголовной ответственности

4. Какие документы из перечисленных не входят в систему нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда?

- А) Государственные стандарты безопасности труда;
- Б) Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы;
- В) Межотраслевые и отраслевые правила и типовые инструкции по охране труда;
- Г) Производственные инструкции.

5. Какая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска установлена Трудовым кодексом Российской Федерации?

- А) 21 календарный день;
- Б) 14 календарных дней;
- В) 28 календарных дней;
- Г) 36 календарных дней.

Тест № 6.

1. На какой срок заключается коллективный договор?

- А) На срок работы представительного органа работников;

- Б) На срок не более трех лет;
- В) На срок не более пяти лет;
- Г) На неопределенный срок по усмотрению работодателя.

2. К какому административному наказанию будет привлечено юридическое лицо, нарушившее трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права?

- А) Наложение административного штрафа от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей;
- Б) Наложение административного штрафа от одной тысячи до пяти тысяч рублей;
- В) Дисквалификация на срок от одного года до трех лет;
- Г) Наложение административного штрафа от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

3. Кому подчиняется служба охраны труда в организации?

- А) Главному инженеру;
- Б) Непосредственно руководителю организации или по его поручению одному из его заместителей;
- В) Только непосредственно руководителю организации;
- Г) Техническому руководителю.

4. Каким правом не обладают работники службы охраны труда при осуществлении своей профессиональной деятельности?

- А) Привлекать по согласованию с руководителем организации и руководителями подразделений соответствующих специалистов организации к проверкам состояния условий и охраны труда;
- Б) Представлять руководителю организации предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда;
- В) Лично отстранять от работы лиц, нарушающих требования законодательства об охране труда;
- Г) Предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение.

5. Какой инструктаж проводится с каждым принимаемым на работу работником?

- А) Внеплановый;
- Б) Целевой;
- В) Повторный;
- Г) Вводный.

Тест № 7.

1. Какое направление государственной политики в области охраны труда является одним из основных?

- А) Повышение производительности труда работников;
- Б) Приоритет сохранения жизни и здоровья работника;
- В) Установление единых нормативных требований;
- Г) Регулирование взаимоотношений работников с работодателем.

2. Какая максимальная продолжительность ежедневной работы установлена Трудовым кодексом Российской Федерации для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при 36-часовой рабочей неделе?

- А) 6 часов;
- Б) 7 часов;

В) 8 часов;

Г) 9 часов.

3. Какое наказание установлено Уголовным кодексом Российской Федерации для лиц, причинивших тяжкий вред здоровью вследствие ненадлежащего исполнения своих профессиональных обязанностей?

А) Принудительные работы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Б) Ограничение свободы на срок до четырех лет, либо принудительными работами на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

В) Штраф в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо ограничением свободы на срок до трех лет, либо арестом на срок до шести месяцев.

4. По чьей инициативе в организации могут создаваться комитеты (комиссии) по охране труда?

А) Только по инициативе работников;

Б) Только по инициативе профсоюзного органа организации;

В) По инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа;

Г) Только по инициативе работодателя.

5. Кто из работников организации подлежит обучению и проверке знаний требований охраны труда?

А) Только работники, занимающие руководящие посты, все остальные проходят различные виды инструктажей по охране труда.

Б) Только работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

В) Только работники, принимаемые на работу впервые;

Г) Все работники организации, в том числе руководитель.

Тест № 8.

1. Какая нормальная продолжительность рабочей недели установлена ТК РФ?

А) 40 часов;

Б) 42 часа;

В) 44 часа;

Г) 48 часов.

2. В каком случае из перечисленных внеочередная проверка знаний не проводится?

А) При вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников;

Б) При назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);

В) После происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;

Г) При перерыве в работе в данной должности от шести до девяти месяцев.

3. Что из перечисленного не относится к основным функциям, выполняемым службой охраны труда в организации?

А) Обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда);

Б) Организация проведения приемки в эксплуатацию реконструированных объектов производственного назначения;

В) Осуществление контроля за проведением специальной оценки условий труда;

Г) Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда.

4. Каким образом утверждается состав комитета (комиссии) по охране труда?

А) Совместным распоряжением работодателя и профсоюзной организации;

Б) Протоколом заседания профсоюзной организации;

В) Решением общего собрания коллектива организации;

Г) Приказом или распоряжением работодателя.

5. Какой период времени суток определяется Трудовым кодексом Российской Федерации как "ночное время"?

А) С 22 часов до 6 часов

Б) С 21 часа до 5 часов

В) С 0 часов до 8 часов

Г) С 23 часов до 7 часов.

Тест № 9.

1. Какие отношения в организации регулируются коллективным договором?

А) Социально-экономические;

Б) Социально-трудовые;

В) Трудовые;

Г) Экономические.

2. С какой периодичностью работники организации проходят повторный инструктаж?

А) Не реже одного раза в месяц;

Б) Не реже одного раза в шесть месяцев;

В) Не реже одного раза в три месяца;

Г) Не реже одного раза в двенадцать месяцев

3. Где должны храниться действующие инструкции по охране труда для работников структурного подразделения?

А) В службе охраны труда организации;

Б) У руководителя данного структурного подразделения либо в месте доступном для работника;

В) На рабочем месте уполномоченного по охране труда;

Г) Место хранения устанавливается по согласованию с представительным органом работников.

4. Для каких целей применяются результаты проведения специальной оценки условий труда?

- А) Только для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- Б) Только для установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- В) Для достижения всех перечисленных целей, включая цели, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- Г) Только для обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5. Какой вид инструктажа проводится с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения?

- А) Вводный;
- Б) Первичный на рабочем месте;
- В) Повторный;
- Г) Внеплановый;
- Д) Целевой.

Тест № 10.

1. Кто может быть избран уполномоченным лицом по охране труда профессионального союза в структурном подразделении организации?

- А) Любой работник (должностное лицо) организации;
- Б) Любой член профсоюза данного структурного подразделения;
- В) Любой член профсоюза данного структурного подразделения, в том числе и работник (должностное лицо), в функциональные обязанности которого входит обеспечение;
- Г) Любой член профсоюза данного структурного подразделения, кроме работника (должностного лица), в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда.

2. С какой периодичностью руководители и специалисты организации проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей?

- А) Периодичность устанавливается разработанным в организации Положением об обучении и проверке знаний требований охраны труда;
- Б) По мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет;
- В) По мере необходимости, но не реже одного раза в три года;
- Г) По мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3. В каком из перечисленных случаев работодатель обязан провести внеплановую специальную оценку условий труда?

- А) Только при изменении технологического процесса, замене производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- Б) Только в случае получения работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права, нарушениями требований Федерального закона N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";

В) Только в случае произошедшего на рабочем месте несчастного случая на производстве;

Г) В любом из перечисленных случаев.

4. С какой периодичностью должны пересматриваться инструкции по охране труда?

А) Не реже одного раза в пять лет;

Б) Не реже одного раза в год;

В) Не реже одного раза в два года;

Г) Не реже одного раза в три года.

5. Какие виброакустические факторы проверяются при проведении специальной оценки условий труда?

А) Только инфразвук

Б) Только ультразвук (воздушный)

В) Только вибрация (общая и локальная)

Г) Все перечисленные факторы.

Тест № 11.

1. При какой численности работников в организациях, осуществляющих производственную деятельность, рекомендуется создавать кабинет охраны труда?

А) 30 человек и более;

Б) 50 человек и более;

В) 80 человек и более;

Г) 100 человек и более.

2. В каком из приведенных случаев комиссия по проведению специальной оценки труда вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов на рабочем месте?

А) Если работодатель не в состоянии предоставить техническую (эксплуатационную) документацию на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;

Б) Если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации;

В) Если у работодателя отсутствуют результаты ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

Г) Во всех приведенных случаях.

3. За чей счет в организации производится приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты?

А) За счет средств работодателя;

Б) За счет средств профсоюзной организации при условии, что данный работник является членом профсоюза, в противном случае работник обеспечивает себя самостоятельно;

В) Каждый работник должен сам приобретать необходимые средства индивидуальной защиты;

Г) За счет средств, выделяемых работодателю из средств федерального или регионального бюджета.

4. Каким образом определяется частота проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

- А) На основании медицинских рекомендаций конкретному работнику;
- Б) На основании типов вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видов выполняемых работ;
- В) По усмотрению работодателя;
- Г) На основании рекомендаций органов санитарно-эпидемиологического надзора.

5. В течение какого времени должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест?

- А) В течение 6 месяцев;
- Б) В течение 10 месяцев;
- В) В течение года;
- Г) В течение 1,5 лет.

Тест № 12.

1. Кто несет ответственность за своевременность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации?

- А) Работодатель;
- Б) Руководитель службы кадров;
- В) Технический руководитель организации;
- Г) Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда.

2. Каким образом исчисляются сроки пользования теплой специальной одеждой?

- А) Сроки пользования исчисляются со дня начала применения работником этой одежды;
- Б) Сроки пользования исчисляются со дня фактической выдачи работникам, за исключением времени организованного хранения в теплое время года;
- В) Сроки пользования исчисляются со дня начала применения работником этой одежды, в том числе и время хранения ее в теплое время года;
- Г) Сроки пользования исчисляются со дня фактической выдачи работникам, в том числе и время организованного хранения в теплое время года.

3. В каком из перечисленных случаев работникам выдается лечебно-профилактическое питание?

- А) В период профессионального заболевания работников с временной утратой трудоспособности без госпитализации;
- Б) В период временной нетрудоспособности с госпитализацией;
- В) В период очередного отпуска в соответствии с утвержденным графиком отпусков;
- Г) Женщинам на период отпусков по беременности и родам, а также по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

4. Какая мера из перечисленных не относится к мерам по обеспечению безопасности производственных процессов?

- А) Оборудование производственных площадок (для процессов, выполняемых вне производственных помещений);
- Б) Применение надежно действующих и регулярно проверяемых контрольно-измерительных приборов, устройств противоаварийной защиты, средств получения, переработки и передачи информации;

- В) Обустройство территории, прилегающей к предприятию;
- Г) Рациональное размещение производственного оборудования и организация рабочих мест.

5. При каком уровне шума условия труда относятся к допустимому классу (подклассу) условий труда?

- А) Не более 115 дБ;
- Б) Не более 95 дБ;
- В) Не более 80 дБ;
- Г) Не более 85 дБ.

Тест № 13.

1. Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации?

- А) Работодатель своими силами;
- Б) Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда;
- В) Работодатель совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда;
- Г) Только организация, проводящая специальную оценку условий труда.

2. Имеет ли право работодатель устанавливать свои нормы выдачи спецодежды и спецобуви для работников, отличные от установленных норм?

- А) Нормы выдачи спецодежды и спецобуви, устанавливаемые в организации, должны в точности соответствовать установленным Типовым нормам;
- Б) Имеет право устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и спецобуви с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников;
- В) Имеет право единолично устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и спецобуви, но они не должны отличаться от Типовых норм в худшую сторону;
- Г) Имеет право устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и спецобуви, даже если они отличаются от Типовых норм в худшую сторону.

3. На кого возлагается обязанность по обеспечению санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда?

- А) На Службу охраны труда
- Б) На профсоюзную организацию;
- В) На работодателя;
- Г) На технического руководителя организации.

4. Какой документ необходимо оформить перед непосредственным началом проведения рабочим персоналом работ повышенной опасности?

- А) Проект производства работ;
- Б) План проведения работ;
- В) План организации работ;
- Г) Наряд-допуск на производство работ.

5. Какие помещения из перечисленных, не входят в состав санитарно-бытовых?

- А) Курительные;
- Б) Помещения для хранения и выдачи спецодежды;
- В) Помещения для обогрева или охлаждения;

Г) Помещения для учебных занятий.

Тест № 14.

1. Должен ли работодатель заменять или ремонтировать СИЗ, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника?

- А) Работодатель должен оплатить половину стоимости ремонта или покупки нового комплекта СИЗ, вторую половину оплачивает работник;
- Б) Работник должен самостоятельно приобрести или отремонтировать СИЗ;
- В) Не должен, так как СИЗ закупаются на строго определенный срок.
- Г) Должен.

2. При какой численности работников в организации должен предусматриваться медицинский пункт?

- А) При списочной численности от 100 до 300 работников;
- Б) При списочной численности более 300 работников;
- В) При любой численности работников;
- Г) При списочной численности от 50 до 300 работников.

3. Можно ли выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, заменять денежной компенсацией?

- А) Можно, на основании письменного заявления работника, если замена предусмотрена коллективным и (или) трудовым договором;
- Б) Нельзя, это запрещено Трудовым кодексом Российской Федерации;
- В) Можно, но не более половины от установленного объема;
- Г) Можно, на основании устной просьбы работника.

4. На какие категории подразделяются средства защиты работающих в зависимости от характера их применения?

- А) На средства коллективной, индивидуальной и комплексной защиты;
- Б) На средства коллективной и индивидуальной защиты;
- В) На средства индивидуальной и комплексной защиты.

5. На какое количество групп по безопасности работ на высоте делятся работники, допускаемые к работам без применения средств подмащивания, выполняемым на высоте 5 м и более, а также выполняемым на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 5 м на площадках при отсутствии защитных ограждений либо при высоте защитных ограждений, составляющей менее 1,1 м?

- А) На 2 группы;
- Б) На 5 групп;
- В) На 4 группы;
- Г) На 3 группы.

Тест № 15.

1. С какой периодичностью должны проходить обязательные психиатрические обследования работники, занятые на работах, связанных с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), или работающие в условиях повышенной опасности?

- А) Ежегодно;

- Б) Не реже 1 раза в 5 лет;
- В) Не реже 1 раза в 3 года;
- Г) Не реже 1 раза в 2 года.

2. Что входит в обязанности работодателя при приеме на работу, связанную с вредными и опасными условиями труда, в целях определения соответствия состояния здоровья работников поручаемой им работе?

- А) Проведение обязательного предварительного медицинского обследования;
- Б) Проведение профилактического медицинского осмотра;
- В) Направление работника на диспансеризацию;
- Г) Проведение обязательного стационарного обследования.

3. Какие нормы бесплатной выдачи молока установлены работникам, занятым на работах с вредными условиями труда?

- А) 1,0 литр молока в сутки независимо от количества отработанных смен;
- Б) 1,0 литр молока в смену независимо от ее продолжительности;
- В) 0,5 литра молока в смену независимо от ее продолжительности;
- Г) 1,0 литр молока за смену в зависимости от фактического времени выполнения работ с вредными условиями труда.

4. В каких случаях допускается выполнение работ на высоте при грозе или тумане, исключающем видимость в пределах фронта работ?

- А) При скорости ветра менее 5 м/с;
- Б) При наличии наряда-допуска на производство работ;
- В) Не допускается ни в каких случаях;
- Г) При использовании дополнительных средств индивидуальной защиты.

5. Каким образом исчисляются сроки пользования теплой специальной одеждой?

- А) Сроки пользования исчисляются со дня начала применения работником этой одежды;
- Б) Сроки пользования исчисляются со дня фактической выдачи работникам, за исключением времени организованного хранения в теплое время года;
- В) Сроки пользования исчисляются со дня начала применения работником этой одежды, в том числе и время хранения ее в теплое время года;
- Г) Сроки пользования исчисляются со дня фактической выдачи работникам, в том числе и время организованного хранения в теплое время года.

Тест № 16.

1. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников в возрасте до 16 лет?

- А) 40 часов;
- Б) 35 часов;
- В) 24 часа;
- Г) 28 часов.

2. Имеет ли право работник отказаться от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда?

- А) Имеет право;
- Б) Не имеет права, работник не должен уходить со своего рабочего места в случае возникновения такой ситуации;

В) Не имеет права, так как в случае отказа от продолжения работы он тем самым нарушит условия трудового договора;

Г) Не имеет права, так как Трудовым кодексом РФ запрещено покидать рабочее место в случае угрозы жизни и здоровью до полного выяснения всех обстоятельств.

3. Кто является сторонами социального партнерства?

А) Работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей;

Б) Работодатели и органы государственной власти;

В) Работники в лице уполномоченных в установленном порядке и профсоюзный орган;

Г) Работодатели и органы местного самоуправления.

4. Кто несет ответственность за своевременность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации?

А) Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда;

Б) Технический руководитель организации;

В) Работодатель;

Г) Руководитель службы кадров.

5. На основании, каких документов в организации должны разрабатываться инструкции по охране труда?

А) На основании межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, эксплуатационной и ремонтной документации поставщиков эксплуатируемого оборудования;

Б) На основании межотраслевых или отраслевых типовых инструкций по охране труда (а при их отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства;

В) На основании межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, методических указаний, рекомендаций по охране труда;

Г) На основании межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, ГОСТ ССБТ, СНиП, СанПиН.

Модуль 10. Итоговая аттестация

Тема 10.1. Консультации

Определение темы итоговой аттестационной работы (ИАР), утверждение содержания ИАР, определение параграфов практической части ИАР, озвучивание требований к написанию и защите ИАР, подготовка презентации к защите ИАР.

Тема 10.2. Подготовка итоговой аттестационной работы

Требования к оформлению пояснительной записки

Объем выпускной квалификационной работы 23-30 страниц. Приложение к ИАР может содержать графическую часть формата А1 или в виде компьютерной презентации. Оформление текстовой части выполняется на компьютере. С целью обеспечения совместимости с установленным программным обеспечением, следует представлять готовые работы в формате PDF (ГОСТРИСО/ МЭК 2630 - 2010) , либо в формате MS Office 2003 и выше.

Печатать на одной стороне листа белой бумаги размером 210*297 мм (формат А 4). Поля левое 30 мм, правое 10 мм, верхнее 20 мм, нижнее 20 мм.

Тип шрифта для текста - Times New Roman, прямой. Высота шрифта, тело абзаца - 14, заголовки глав и другая рубрикация - 14. Интервал - 1,5.

Выравнивание для абзаца - двустороннее, для заголовка - по центру. Перенос слов в абзацах - по словам (слова в заголовках - не разрываются, а переносятся целиком).

Тема 10.3. Сдача (защита) итоговой аттестационной работы **Требования к итоговой аттестации**

Итоговая аттестация по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки «Специалист по охране труда» заключается в подготовке и защите итоговой аттестационной работы, форма и содержание которой должны обеспечить контроль выполнения требований к уровню подготовки лиц завершивших обучение.

Итоговая аттестационная работа должна представлять собой теоретическое или экспериментальное исследование, связанное с решением отдельных, частных задач, определяемых особенностями подготовки по выбранному направлению.

Итоговая аттестационная работа должна быть представлена в виде рукописи и включает:

- формулировку цели работы и обоснование ее актуальности;
- обзор с привлечением современных информационных технологий библиографических или патентных источников, позволяющий сформировать конкретные задачи работы, с решением которых связано достижение поставленной цели;
- сравнительный анализ возможных вариантов решения и выбор оптимального или разработку нового метода решения, позволяющего более эффективно решить сформулированную в работе задачу;
- анализ полученных в работе результатов с целью оценки эффективности в достижении поставленной цели.

Выполненная итоговая аттестационная работа (ИАР) должна быть оформлена в соответствии с современными требованиями и с привлечением современных средств редактирования и печати.

ИАР защищается обучающимся перед экзаменационной комиссией или сдается в готовом варианте.

В процессе защиты каждому обучающемуся предоставляется 8 - 12 минут для доклада, в котором он должен отразить четкую постановку задачи, важнейшие этапы ее решения и полученные результаты, сделать выводы по работе. Доклад сопровождается графическим материалом, который может быть представлен в виде чертежей формата А1 и /или компьютерной презентации, которая распечатывается на листах формата А4 для представления членам комиссии.

По окончании доклада под руководством председателя комиссии члены комиссии и присутствующие могут задавать вопросы в рамках программы профессиональной переподготовки.

По результатам защиты комиссия дает оценку работы слушателя по пятибалльной системе и оглашает решение о присвоении слушателю квалификации специалиста в области охраны труда.

Лица, получившие неудовлетворительную оценку при защите итоговой аттестационной работы, допускаются к повторной защите не ранее, чем через три месяца,

и не более, чем через пять лет после первичной защиты. Повторная защита не может назначаться более двух раз.

Предварительная итоговая оценка является средневзвешенным результатом балльных оценок по всем показателям.

Условием положительной аттестации является наличие результирующей средневзвешенной оценки не менее 3 баллов. Максимальная итоговая оценка составляет 5,0 баллов.

Критерии оценки итоговой аттестационной работы:

ОТЛИЧНО - представленные на защиту графический и письменный (текстовый) материалы выполнены в соответствии с нормативными документами и согласуются с требованиями, предъявляемыми к уровню подготовки специалиста в области охраны труда. Защита проведена слушателем грамотно с четким изложением содержания работы и достаточным обоснованием самостоятельности ее выполнения. Ответы на вопросы членов экзаменационной комиссии даны в полном объеме. Отзыв руководителя положительный;

ХОРОШО - представленные на защиту графический и письменный (текстовый) материалы выполнены в соответствии с нормативными документами, но имеют место незначительные отклонения от существующих требований. Защита проведена грамотно, с достаточным обоснованием самостоятельности ее разработки, но с неточностями в изложении отдельных положений содержания работы. Ответы на некоторые вопросы членов экзаменационной комиссии даны в неполном объеме. Обучающийся в процессе защиты показал хорошую подготовку к профессиональной деятельности. Отзыв руководителя положительный;

УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО - представленные на защиту графический и письменный (текстовый) материалы выполнены в соответствии с нормативными документами, но имеют место отступления от существующих требований. Защита проведена обучающимся с обоснованием самостоятельности ее выполнения, но с недочетами в изложении содержания работы. На отдельные вопросы членов экзаменационной комиссии ответы не даны. Обучающийся в процессе защиты показал достаточную подготовку к профессиональной деятельности. Отзыв руководителя положительный;

НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО - представленные на защиту графический и письменный (текстовый) материалы в целом выполнены в соответствии с нормативными документами, но имеют место существенные нарушения их требований. Защита проведена обучающимся на низком уровне с ограниченным изложением содержания работы и с неубедительным обоснованием самостоятельности ее выполнения. На большую часть вопросов, заданных членами экзаменационной комиссии, ответов не дано. Проявлена недостаточная профессиональная подготовка.

В протокол заседания ЭК и в диплом выставляется результат в виде качественной текстовой записи «Отлично» (5 баллов), «Хорошо» (4 балла), «Удовлетворительно» (3 балла), «Неудовлетворительно» (0-2,5 баллов).

В протоколах заседаний и отчете ЭК отмечаются:

- работы, носящие творческий характер;
- работы, характеризующиеся глубиной разработки темы;
- работы, имеющие важное практическое значение по следующим показателям:
 - работа относится к новому перспективному направлению;
 - результаты ИАР внедрены (подготовлены к внедрению) в учебный процесс УЦ;

- обучающимся в ИАР предложена собственная формализованная постановка задачи (проблемы) и получено ее решение.

Примерные темы итоговой аттестационной работы по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки «Специалист в области охраны труда»:

1. Промышленная безопасность и охрана труда.
2. Предупреждение техногенных аварий и защита в ЧС.
3. Методические и организационно- управленческие аспекты.
4. Экологическая безопасность и охрана окружающей среды.
5. Анализ причин и характера техносферных опасностей, негативных последствий их проявления, определения размеров опасных зон.
6. Разработка методов контроля, оценки и нормирования опасных и вредных производственных факторов.
7. Экспертиза безопасности региона, города, территориально-промышленного комплекса, промышленного предприятия, проекта строительства, реконструкции, объекта техники, технологии.
8. Анализ состояния безопасности и разработка комплексных программ, инженерно-технических и организационно-управленческих мероприятий различного уровня по повышению безопасности.
9. Прогнозирование параметров состояния производственной среды, опасных ситуаций и опасных зон.
10. Моделирование зон ущерба и оценка риска при чрезвычайных ситуациях.
11. Аудит и совершенствование корпоративной системы менеджмента (экологического, трудового).
12. Экспериментально-теоретическое исследование работы новых систем и устройств обеспечения безопасности человека и среды его обитания.
13. Инструментальное и расчетное исследование источников опасности в регионе, городе, территориально-промышленном комплексе, промышленном предприятии.
14. Исследование источников шума и разработка карты шумового загрязнения города.
15. Анализ и расчет уровня техногенного риска технического объекта (котельной, компрессорной гозоперекачивающей станции, литейного – производства и д.р.).
16. Разработка критериев и методов комплексной оценки уровня безопасности и профессионального риска.
17. Исследование процесса гидродинамический вибрационного фильтрования и разработка инженерных предложений по его реализации.
18. Анализ состояния безопасности, оценка техногенного воздействия и разработка концепции управления риском (на примере региона, города).
19. Исследование и совершенствование региональной системы управления безопасностью (экологической безопасностью, техногенной безопасностью) и риском.
20. Аудит и совершенствование системы экологического управления предприятия (экологического менеджмента, трудового менеджмента).
21. Анализ экологической эффективности предприятия и разработка мероприятий по ее повышению.

22. Эколого-экономический анализ хозяйственной деятельности и разработка мероприятий по повышению экоэффективности производства.
23. Разработка методов и моделей оптимизации природопользования (на примере: региона, области, района).
24. Оценка риска влияния загрязнения окружающей среды на здоровье населения.
25. Анализ социально – экономических последствий ЧС и разработка мероприятий по снижению экологического, социального и экономического ущерба.
26. Моделирование возникновения и распространения опасных факторов пожара в помещениях (жилых, производственных, административно - управленческих) и оценка вероятности их воздействия на персонал объекта.
27. Производственная безопасность как система организационных мероприятий и технических средств для снижения травматизма и смертности на производстве.
28. Охрана труда как система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Система управления охраной труда на предприятии (СУОТ).
29. Нормы правового регулирования охраны труда в РФ.
30. Мероприятия противопожарной защиты на предприятии.
31. Условия труда. Особенности специальной оценки условий труда.
32. Охрана труда на производстве - современная концепция.
33. Охрана труда на предприятии, система управления.
34. Осуществление контроля над уровнем вредных производственных факторов.
35. Оказание первой помощи сотрудникам при получении травм на производстве.
36. Роль профсоюзов в организации охраны труда.
37. Аудит и контроль охраны труда. Органы надзора и контроля.
38. Локальные нормативные акты на предприятии по охране труда.
39. Правовые основы возмещения причиненного вреда на производстве.
40. Компенсации и гарантии работникам при вредных и опасных условиях труда.
41. Особенности расследования несчастных случаев на производстве. Ведение учета по производственному травматизму.
42. Особенности регулирования трудовых отношений при опасных и вредных условиях труда.
43. Классификация производственных травм. Меры по предупреждению производственного травматизма.
44. Особенности организации охраны труда в учреждениях здравоохранения.
45. Расчет и особенности пожарных рисков административного здания.
46. Разработка мероприятий по предупреждению ЧС на предприятии. Ликвидация последствий.
47. История организации охраны труда в РФ.
48. Организация охраны труда на производстве - мировой опыт.
49. Влияние освещения на условия труда.
50. Охрана труда несовершеннолетних.
51. Виды индивидуальных и коллективных средств защиты для работников, задействованных в строительной сфере.
52. Особенности организации охраны труда в помещении производственной лаборатории.
53. Охрана труда для офисных работников.
54. Способы совершенствования системы охраны труда на производстве.

55. Особенности охраны труда женщин.
56. Обеспечение прав работников на производстве по охране труда.
57. Система управления охраной труда в организации на примере (_____).

Организационно-педагогические условия и методические рекомендации по реализации программы профессиональной переподготовки

Образовательный процесс осуществляется на основе учебного плана, рабочей программы и календарным учебным графиком. Режим занятий предполагается не более 8 часов (академических) в день. Перед первым занятием слушателям доводятся особенности пребывания в АНО ДПО «ЦППК», правила поведения на территории, требования по охране труда и пожарной безопасности.

На лекциях излагаются основные положения и требования нормативных документов в области охраны труда. На практических занятиях отрабатывается порядок ведения эксплуатационной документации, осуществление комплексного взаимодействия работников и различных организаций по охране труда и безопасности производственной деятельности. Электронное обучение проводится по каждому Модулю программы в соответствии с методическими разработками на электронных носителях. Текущий контроль осуществляется в виде опросов и отработки практических действий обучаемых. По каждому Модулю проводится зачет.

Итоговая аттестация слушателей проводится итоговой экзаменационной комиссией, назначенной приказом директора АНО ДПО «ЦППК», и включает защиту итоговой аттестационной работы (ИАР).

Цель аттестации: установление уровня подготовленности обучающихся к решению профессиональных задач в области охраны труда и соответствия их квалификации требованиям дополнительной профессиональной программы.

Объективность оценки степени освоения компетенций выпускниками определяется тематикой выпускной квалификационной работы и задаваемых вопросов, наличием комплексного подхода в изучении выбранных дисциплин модулей учебного плана для получения новой профессиональной квалификации.

Результаты итоговой аттестации оформляются в итоговом протоколе, который подписывается председателем и членами экзаменационной комиссии и доводятся до обучающихся в день защиты ИАР. При этом дается общая оценка соответствия слушателей вновь получаемой квалификации в результате профессиональной переподготовки.

По результатам обучения и итоговой аттестации приказом директора УЦ обучающимся выдаются дипломы о профессиональной переподготовке с предоставлением права на ведение профессиональной деятельности в области **Охраны труда** с присвоением квалификации *Специалист в области охраны труда*.

Рекомендуемая литература:

Нормативно-правовые документы по охране труда:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993г.) (с поправками).
2. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая от 30.11.1994 г. № 51-ФЗ. Часть вторая от 26.01.2001 г. № 14-ФЗ. Часть третья от 26.11.2001 г. № 146-ФЗ. Часть четвертая от 18.12.2006 г. № 230-ФЗ (с изменениями).
3. Уголовный кодекс Российской Федерации 13.06.1996 г. № 63-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями).
5. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
6. Федеральный закон от 02.07.2021 N 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (глава X «Охрана труда»).
7. Федеральный закон от 30.12.2020 № 503-ФЗ «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда».
8. Федеральный закон от 22.12.2020 № 434-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов».
9. Федеральный закон от 21.12.1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» (с изменениями и дополнениями).
10. Федеральный закон от 22.07.2008 г. № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» (с изменениями и дополнениями).
11. Федеральный закон от 21.07.1997 г. № 116 – ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (с изменениями и дополнениями).
12. Федеральный закон от 01.04.2020 № 99-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».
13. Федеральный закон от 08.12.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы.
14. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».
15. Постановление Правительства РФ от 29.12.2020 № 2349 «Об утверждении перечня работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств».
16. Постановление Правительства РФ от 18.03.2021 № 401 «О реализации пилотного проекта по организации межведомственного взаимодействия в целях предупреждения профессиональных заболеваний и создания системы мониторинга состояния здоровья работников».
17. Постановление Правительства РФ от 18.12.2020 № 2168 «Об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности».
18. Постановление Правительства РФ от 01.10.2020 № 1580 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2020 года № 440» (продление некоторых лицензий и аттестаций до 01.07.2021).
19. Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации» (с 01 января 2021 года).
20. Постановление Правительства РФ от 24.10.2020 № 1730 «О Временном порядке установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев ...».

21. Постановление Правительства РФ от 20.02.2021 № 239 «Об утверждении Временного положения о расследовании страховых случаев причинения вреда здоровью медицинского работника в связи с развитием у него полученных при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности, вызванных новой коронавирусной инфекцией, подтвержденной лабораторными методами исследования, а при невозможности их проведения - решением врачебной комиссии, принятым на основании результатов компьютерной томографии легких».

22. Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников организаций» от 24.12.2021 N 2464.

23. Указ Президента РФ от 02.04.2020 № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

24. Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»

25. Методические рекомендации по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований к условиям труда. МР 2.2.0244-21, утвержденные Главным государственным санитарным врачом РФ 17.05.2021.

26. Приказ Минтруда России от 30.12.2020 № 982н «Об утверждении формы программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания и порядка ее составления».

27. Письмо Роструда от 15.01.2021 № 57-ТЗ «О новых правилах по охране труда».

28. Письмо ФГБУ ФБ МСЭ Минтруда России от 30.03.2021 № 9087.ФБ.77/2021 «О сроках обжалования степени утраты профессиональной трудоспособности».

29. Письмо Минтруда России от 26.02.2021 № 14-2/10/П-1550 (вместе с проектом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по организации дистанционной (удаленной) работы и по определению категорий работников, в приоритетном порядке временно переводимых на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях).

30. Информация ФСС РФ «Установление страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов. Порядок подтверждения основного вида экономической деятельности страхователя».

31. Приказ Минздрава России от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам».

32. Приказ Минтранса России от 02.02.2021 № 26 «Об утверждении Перечня профессий работников железнодорожного транспорта, осуществляющих производственную деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, которые проходят обязательные предрейсовые или предсменные медицинские осмотры, а также по требованию работодателей медицинское освидетельствование на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения)».

33. Письмо Минтруда России от 17.02.2021 № 13-4/10/В-1713 «О реализации Временного порядка признания лица инвалидом, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 16.10.2020 № 1697».

34. Информация Роструда от 17.02.2021 «Роструд напоминает о необходимости соблюдения мер безопасности при очистке крыш от снега».

35. Письмо Минтруда России от 24.12.2020 № 14-2/10/П-12663 «О дистанционной работе».

36. Письмо Ростехнадзора от 26.01.2021 № 00-06-05/55 «О проверке знаний».

37. Письмо Роструда от 20.01.2021 № 87-ТЗ «Об инструктаже и проверке знаний требований охраны труда работников организаций».

38. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

39. Приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».

40. Письмо Минтруда России от 14.01.2021 № 15-2/10/В-167 «О новых правилах по охране труда» и внеплановом обучении.

41. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок».

42. Приказ Минтруда России от 12.11.2020 № 776н «Об утверждении Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий».

43. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте».

44. Приказ Минтруда России от 19.11.2020 № 815н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества».

45. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 834н «Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации».

46. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 885н «Об утверждении Перечня отдельных профессий, производств, предприятий, учреждений и организаций, работники которых проходят обязательное медицинское освидетельствование для выявления ВИЧ-инфекции при проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров».

47. Приказ Минтранса России от 02.10.2020 № 404 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса».

48. Приказ Минтранса России от 16.10.2020 № 424 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей».

49. Приказ Минтруда России от 30.09.2020 № 687н «Об утверждении критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний...».

50. Приказ Минтруда России от 28.10.2020 № 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов».

51. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 780н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в легкой промышленности».

52. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 833н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования».

53. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями».

54. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 836н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте».

55. Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 871н «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте».

56. Приказ Минтруда России от 18.11.2020 № 814н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта».

57. Приказ Минтруда России от 25.09.2020 № 652н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта».

58. Приказ Минтруда России от 29.10.2020 № 758н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве».
59. Информация Роструда от 20.11.2020 «Узнать о соблюдении Трудового Кодекса на предприятии и пообщаться с виртуальным помощником можно на «Онлайнинспекция.рф».
60. Письмо Минтруда России от 29.10.2020 № 13-4/10/П-10733 «О Временном порядке установления степени утраты профессиональной трудоспособности».
61. Приказ Минтруда России от 27.10.2020 № 746н «Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве».
62. Приказ Минтранса России от 19.10.2020 № 428 «Об утверждении Порядка проведения медосмотров».
63. Информация Роструда от 25.11.2020 «О новых онлайн-сервисах для работодателей».
64. Приказ Минтранса России от 11.09.2020 № 368 «Об утверждении обязательных реквизитов и порядка заполнения путевых листов».
65. Приказ Минздрава России от 28.07.2020 № 749н - Об утверждении требований к проведению медицинских осмотров и психофизиологических обследований работников объектов использования атомной энергии.
66. Приказ Минтруда России от 16.12.2019 № 796н «О внесении изменений в Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 года № 996н».
67. Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».
68. Приказ Минтруда от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
69. Приказ Минтруда «Об утверждении Рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска».
70. Приказ Минтруда «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».
71. Приказ Минтруда России «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» от 29.10.2021 N 767н.
72. Приказ Минтруда №776н «Об утверждении Примерного положения о СУОТ» от 29.10.2021.
73. Приказ Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 08.12.2020 № 1026 «Об утверждении порядка паспортизации и типовых форм паспортов отходов I-IV классов опасности».
74. Информация ФСС РФ «Установление страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов. Порядок подтверждения основного вида экономической деятельности страхователя».
75. СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».
76. СП 2.2.3670-20. Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда, утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 года N 40.
77. СП 2.1.3678-20. Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг.

78. СанПиН 2.1.3684-21. Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

79. СанПиН 1.2.3685-21. Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания.

80. СанПиН 3.3686-21. Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней.

Основная литература:

81. Безопасность жизнедеятельности. Учебник для вузов /С.В.Белов и др. - М.: Высшая школа, 2015.

82. Методы и средства защиты человека от опасных и вредных производственных факторов: учеб. пособие /И.М.Башлыков и др; под ред. В.А.Трефилова В.А. – Пермь: Изд-во Перм. гос. техн. ун-та, 2016. – 348 с.

83. Зотов Б.И. Безопасность жизнедеятельности на производстве. – М.: Колос,2015.

84. Безопасность жизнедеятельности: Учеб. для вузов/ под ред. проф. Э.А. Арустамова. – 8-е изд., перераб.и доп. - М.: Дашков и К, 2015.

85. Безопасность жизнедеятельности: учеб. пособие /под ред. О.Н. Русак. – 6-е изд. -С-Петербург: Из-во «Лань», 2016.

86. Девисилов В.А. Охрана труда. – М.: Форум – Инфра – М. -2016.

87. Безопасность технологических процессов и производств. Охрана труда: Учебник./ Под ред. Кукина Л.П., Лапина. – М.: Высшая школа, 2016.

Дополнительная литература:

88. Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок. - М.: Изд-во НЦ ЭНАС, 2015.-216 с.

89. Правила устройства электроустановок.-6-е изд., перераб. и доп.- М.: Энергоатомиздат, 2016.- 648 с.

90. Правила устройства электроустановок. - 7-е изд. Раздел 1. Общие правила., Раздел 6. Электрическое освещение., Раздел 7. Электрооборудование специальных установок. - М.: ЗАО «Энергосервис», 2015.-280 с.

91. Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей. - М.: ЗАО «Энергосервис», 2016.- 177 с.

92. Инструкция по устройству молниезащиты зданий, сооружений и промышленных коммуникаций (СО 153-34.21.122-2016) .– М.: Изд-во НЦ ЭНАС, 2014.-48 с.

93. Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики. Сборник нормативных и инструктивных документов. - М.: Изд-во «Энергосервис», 2015 – 345 с.

94. Инструкция по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках.- М.: Изд-во НЦ ЭНАС, 2014. –96 с.

95. Правила противопожарного режима в Российской Федерации. Утв. постановлением Правительства РФ от 25 апреля 2016 г.- № 390.

96. Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве. - М.: Изд-во НЦ ЭНАС, 2016. – 16 с.

97. Карякин Р.Н. Нормы устройства электроустановок производственных зданий. - М.: Изд-во "Энергосервис", 2015.- 257 с.

98. Карякин Р.Н. Нормы устройства сетей заземления. - М.: Изд-во «Энергосервис», 2016.-125 с.

99. Карякин Р.Н. Нормы устройства безопасных электроустановок. - 2 - ое изд., дополненное. - М.: Изд-во «Энергосервис», 2015. - 215 с.
100. Карякин Р.Н. Заземляющие устройства электроустановок. Справочник - М.: Изд-во "Энергосервис", 2015.- 375 с.
101. Долин П.А. Основы техники безопасности в электроустановках. - М.: Энергоатомиздат, 2015.- 448 с.
102. Охрана труда в электроустановках: Учебник для вузов / Под ред. Б.А.Князевского.- 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Энергоатомиздат, 2016.-336 с.
103. Гордон Г.Ю., Ванштейн Л.И. Электротравматизм и его предупреждение. - М.: Энергоатомиздат, 2016. - 256 с.
104. Сибикин Ю.Д. Электробезопасность при эксплуатации электроустановок промышленных предприятий – Изд-во Академия, М.: 2016. -336 с.
105. Цапенко Е.Ф. Электробезопасность на горных предприятиях. – М.: ИЗД-ВО МГТУ, 2016.- 108 с.

Методические пособия:

106. Методическое пособие по обеспечению пожарной безопасности / Сост. Л.А. Комарова.- Изд.-во: АНО ДПО УЦ «Профессионал» г. Уфа.- 2017.- 25 стр.
107. Методическое пособие специалисту по охране труда / Сост. Л.А. Комарова. Изд.-во: АНО ДПО УЦ «Профессионал» г. Уфа.- 2017.- 101 стр.
108. Методическое пособие по оказанию доврачебной помощи пострадавшим / Сост. Л.А. Комарова.- Изд.-во: АНО ДПО УЦ «Профессионал» г. Уфа.- 2017.- 101 стр.
109. Методическое пособие по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций / Сост. Л.А. Комарова. Изд.-во: АНО ДПО УЦ «Профессионал» г. Уфа.- 2017.- 68 стр.
110. Методическое пособие по подготовке машинистов автомобильного крана. Техническое обслуживание автомобильных кранов / Сост. Р.У. Гарифуллин.- 38 стр.
111. Методическое пособие по подготовке операторов АЗС / Сост. Р.У. Гарифуллин.- Изд.-во: АНО ДПО УЦ «Профессионал» г. Уфа.- 2017.- 74 стр.
112. Методическое пособие по подготовке руководителей и специалистов предприятий на группу по электробезопасности. / Сост. Р.У. Гарифуллин.- Изд.-во: АНО ДПО УЦ «Профессионал» г. Уфа.- 2017.- 74 стр.
113. Методическое пособие по подготовке стропальщиков / Сост. Р.У. Гарифуллин. - Изд.-во: АНО ДПО УЦ «Профессионал» г. Уфа.- 2017.- 58 стр.
114. Методическое пособие по подготовке электропогрузчиков / Сост. Р.У. Гарифуллин.- Изд.-во: АНО ДПО УЦ «Профессионал» г. Уфа.- 2017.- - 20 стр.
115. Методическое пособие по охране труда при работе на высоте / Сост. Р.У. Гарифуллин.- Изд.-во: АНО ДПО УЦ «Профессионал» г. Уфа.- 2017.- 16 стр.

Учебные фильмы по охране труда:

1. Десять простых правил сохранить свою жизнь.
2. Вводный инструктаж по охране труда на предприятии.
3. Инструктаж по охране труда для работников офиса.
4. Инструктажи по охране труда и правила ведения журналов регистрации инструктажей по охране труда.
5. Организация работы уполномоченного по охране труда.
6. Оформление материалов расследования, учет и регистрация несчастных случаев на производстве.

7. Проведение огневых работ.
8. Процессный подход к созданию системы управления охраной труда.
9. Проведение СОУТ.

Учебные фильмы по оказанию первой доврачебной помощи:

1. Десять ошибок при оказании первой доврачебной помощи пострадавшему.
2. Эпилептический припадок.
3. Обморожение и переохлаждение.
4. Курсы первой медицинской помощи.
5. Падение с высоты: практика.
6. Первая помощь больным инсультом.
7. Первая помощь при инфаркте миокарда.
8. Первая помощь при ожогах.
9. Первая помощь при обмороке.
10. Первая помощь при отравлении угарным газом.
11. Десять важных факторов о клещах.
12. Первая помощь при открытом переломе.
13. Неотложная помощь при укусе змеи.