

РАССМОТРЕНА

на заседании общего собрания
участников АНО ДПО «Центр
профессиональной подготовки
кадров»

№ 4 от «28» декабря 2017 г.
Протокол № от . .20 г.

УТВЕРЖДЕНА

приказом по АНО ДПО «Центр
профессиональной подготовки
кадров»

№ от « » 2017 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования
«Центр профессиональной подготовки кадров»

на 2018-2020 гг.

г.Уфа, 2017

Характеристика организации

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Центр профессиональной подготовки кадров» (далее АНО ДПО «ЦППК») является не имеющей членства унитарной некоммерческой организацией, учрежденной гражданами Российской Федерации на основе добровольных имущественных взносов в целях предоставления услуг в сфере образования.

АНО ДПО «ЦППК» образована решением общего собрания Учредителей от 13 декабря 2012 г. № 1 и осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и действующим законодательством Российской Федерации.

Учебно-методическая деятельность АНО ДПО «ЦППК» осуществляется по направлениям:

- Профессиональное обучение;
- Дополнительное образование.

Источниками финансирования являются средства, заработанные собственно АНО ДПО «ЦППК» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности).

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг АНО ДПО «ЦППК»:

- частные лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития АНО ДПО «ЦППК» обусловлена современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей, лицензирующих и контролирующих органов, клиента – потребителя образовательных услуг.

К числу задач, которые призвана решить Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «ЦППК» как организации дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Конституция Российской Федерации.
- Федеральный закон от 29.12.2012 № ФЗ-273 «Об образовании».

- Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».
- Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2014 г. № 2765-р).
- Национальная Доктрина развития российского образования до 2025 г. (утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 октября 2000 г. № 751).
- Устав Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Центр профессиональной подготовки кадров».

Приоритетные направления развития организации:

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.).
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг.
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО «ЦППК».
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения. Развитие системы социального партнёрства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы развития

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1.1	Разработка и обсуждение программы развития	Февраль 2017	Предложение в программу	Заместитель директора по учебной работе
1.2	Корректировка и утверждение	Март 2017	Принятие программы развития	Учредители
1.3	Контроль за реализацией Программы	постоянно	Учет интересов сторон	Заместитель директора по учебной работе
Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	Ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ	Заместитель директора по учебной работе
2.2	Разработка новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации	Ежегодно	Расширение перечня реализуемых образовательных программ	Директор, заместитель директора по учебной работе
2.3	Расширение перечня реализуемых	Ежегодно	Увеличение количества	Заместитель директора по

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
	образовательных программ и оказываемых услуг		слушателей	учебной работе
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	Ежемесячно	Информирование работников о новых образовательных услугах	Методисты
Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Развитие учебно-материальной базы: <ul style="list-style-type: none"> • организация библиотеки • оборудование аудитории • проведения вебинаров. 	Июль 2017	Соответствие лицензионным требованиям	Директор, методисты
3.2	Разработка учебных пособий для осуществления образовательной деятельности.	Ежеквартально		Директор, преподавательский состав
Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов.	Ежегодно	Предложения	Директор
4.2	Повышение квалификации преподавательского состава учреждения.	2017-2020	Прохождение курсов повышения квалификации	Преподаватели, методисты
4.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала.	2017	Совершенствование Положения премировании; использование механизмов поощрения	Бухгалтерия
4.4	Внедрение.	Ежеквартально	Проведение тренингов для улучшения психологического климата в коллективе	Директор
Развитие системы социального партнерства				

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
5.1	Участие в городских, региональных, межрегиональных и всероссийских мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах.	2017-2020	Обмен опытом и передовыми достижениями в области оказания образовательных услуг. Продвижение.	Директор, сотрудники
5.2	Организация проведение АНО ДПО «ЦППК» обучающих семинаров, круглых столов, конференций с привлечением представителей образовательных организаций, предприятий города и республики.	Ежемесячно	Укрепление имиджа организации	Директор

Управление реализацией Программы. Система управления качеством. График контрольных мероприятий

№	Направление	Срок	Документ	Ответственные
1.	Анализ финансово-хозяйственной деятельности АНО ДПО «ЦППК».	Ежегодно апрель – май.	Заключение	Ревизионная комиссия, Директор
2.	Анализ качества образовательных услуг: <ul style="list-style-type: none"> • качества образовательных программ; • удовлетворённости потребителя; • уровня привлекаемых преподавателей. 	Раз в квартал	Анкетирование	Директор

Финансовое обеспечение Программы

На выплату заработной платы сотрудникам АНО ДПО «ЦППК» – не более 60 % от общего дохода.

На развитие учебно-материальной базы – не менее 10 % от общего дохода.

Ожидаемые результаты

1. Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров).
2. Расширение перечня реализуемых образовательных программ.
3. Увеличение количества слушателей.
4. Увеличение доли доходов от образовательной деятельности.

5. Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.
6. Внедрение эффективных современных образовательных технологий.
7. Активизация методической деятельности: проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.
8. Укрепление деловой репутации АНО ДПО «ЦППК» на рынке образовательных услуг.
9. Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.
10. Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «ЦППК» как учреждения дополнительного профессионального образования.