

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Чанышева Оксана Анатольевна  
Должность: Директор  
Дата подписания: 02.08.2024 13:07:31  
Уникальный программный ключ:  
1473121deb7e9f15c2d64846204f926bf9a29aea



Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Центр профессиональной подготовки кадров»

Согласовано: Утверждаю:  
Врио генерального директора ФКП «АВАНГАРД» Директор АНО ДПО «ЦППК»

  
С.П. Шевчук  
2024 г.

  
О.А. Чанышева  
«06» мая 2024 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

**КОПИЯ  
ВЕРНА**

«Внедрение бережливого производства на предприятии ОПК»

### **Аннотация**

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Внедрение бережливого производства на предприятии ОПК» разработана для повышения основных компетенций руководителей и специалистов предприятия АО «Машиностроительная компания «Витязь».

Программа разработана учебно-методическим отделом АНО ДПО «ЦППК».

Нормативный срок освоения программы 240 часов при очно/заочной форме обучения, с применением образовательных дистанционных технологий.

Разработчик: Ишниязова Елена Нафгатовна Преподаватель

Рассмотрена и утверждена на заседании учебно-методического совета  
Протокол № П-05 от 06 мая 2024г.

**СОДЕРЖАНИЕ**

<b>1. Общая характеристика программы .....</b>	<b>4</b>
<b>2. Планируемые результаты обучения .....</b>	<b>5</b>
<b>3. Учебный план .....</b>	<b>6</b>
<b>4. Содержание рабочих модулей .....</b>	<b>8</b>
<b>5. Организационно-педагогические условия .....</b>	<b>19</b>
<b>6. Учебно-методическое обеспечение Программы.....</b>	<b>20</b>
<b>7. Порядок проведения оценки знаний .....</b>	<b>21</b>
<b>Приложение №1 Контрольно-измерительные материалы .....</b>	<b>23</b>
<b>Приложение 2. Календарный план график .....</b>	<b>35</b>

## Учебный план

Наименование учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), вида аттестации	Трудоемкость, час				Формы аттестации
	Итого	Виды занятий, в т.ч.			
		Лекции (очно)	Практич. занятия	Заоч. обучение с прим. СДО	
<b>Модуль 1. Повышение конкурентоспособности работников ОПК, адаптация к работе с новыми технологиями и требованиями.</b>	<b>8</b>	-	-	<b>4</b>	<b>опрос</b>
Тема 1.1. Повышение конкурентоспособности работников производства.	4	-	-	4	опрос
Тема 1.2. Адаптация к работе с новыми технологиями и требованиями.	4	-	-	4	-
<b>Модуль 2. Психология управления.</b>	<b>24</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>опрос</b>
Тема 2.1. Стили управления.	4	1	1	2	-
Тема 2.2. Тайм-менеджмент.	4	2	-	2	-
Тема 2.3. Стресс-менеджмент.	4	2	2	-	-
Тема 2.4. Деловая и личная коммуникация.	4	1	3	-	-
Тема 2.5. Управление персоналом и основы командообразования.	4	1	3	-	-
Тема 2.6. Управление конфликтом.	4	1	1	2	-
<b>Модуль 3. Формирование и развитие Культуры безопасности для повышения производственной эффективности</b>	<b>40</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>Тест/опрос</b>
Тема 3.1 Культура безопасности как основополагающий принцип безопасности	8	4	2	2	
Тема 3.2. Человеческий фактор и ошибки персонала	8	4	2	2	
Тема 3.3. Оценка и формирование здоровой Культуры безопасности на предприятии	8	4	2	2	
Тема 3.4. Поведенческий диалог о безопасности	8	4	2	2	

Тема 3.5. Лидерство и менеджмент для обеспечения безопасности	8	4	2	2	
<b>Модуль 4. Основы бережливого производства.</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>опрос</b>
Тема 4.1 История бережливого производства. Основа производственной системы Тойоты	5	2		3	
Тема 4.2 Принципы бережливого предприятия и факторы, влияющие на производственные процессы	9	2	4	3	
Тема 4.3 Восемь видов потерь в бережливом производстве	7	2	2	3	
Тема 4.4 Основа производственной культуры и стратегические цели, показатели эффективности. Команды непрерывного совершенствования и их основные задачи. Основные подходы для мотивации персонала.	9	2	4	3	
<b>Модуль 5 Инструменты бережливого производства.</b>	<b>20</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	
Тема 5.1. Метод 6 вопросов, диаграмма Исикавы, 5 Почему	10	4	2	4	-
Тема 5.2. Генерация идей и корректирующих мероприятий методом мозгового штурма.	10	4	2	4	опрос
<b>Модуль 6. Логика диагностики компании для выявления «узких» мест и формированию корректирующих мероприятий. Выявление основных блоков потерь.</b>	<b>86</b>	<b>24</b>	<b>34</b>	<b>28</b>	
Тема 6.1 Карта потока создания ценности	10	3	3	4	-
Тема 6.2 Диаграмма спагетти	7	2	3	2	
Тема 6.3 Принцип Парето	8	2	4	2	
Тема 6.4 Разработка гипотез и их первичная оценка эффективности	10	3	3	4	
Тема 6.5 Организация рабочего места (6S)	8	2	4	2	
Тема 6.6 Быстрая переналадка (SMED)	8	2	4	2	
Тема 6.7 Основные принципы TPM	8	2	4	2	
Тема 6.8 Общая эффективность оборудования	10	3	3	4	
Тема 6.9 Стандартизация	7	2	3	2	
Тема 6.10 Бережливый офис и Визуализация	10	3	3	4	

<b>Модуль 7. Логика диагностики компании и реализации проектов. Виды проектов по повышению эффективности и производительности труда</b>	<b>24</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	
Тема 7.1 Цикл PDCA и DMAIC	10	2	4	4	
Тема 7.2 Повышение эффективности за счет внедрения кайдзен предложений	10	2	4	4	
<b>Итоговая аттестация</b>	<b>8</b>	<b>4 (кон- сульта- ция</b>	<b>4</b>		<b>итоговое тестиров- ание</b>
<b>Всего часов</b>	<b>240</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	