

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Чанышева Оксана Анатольевна  
Должность: Директор  
Дата подписания: 15.03.2023 09:30:00  
Уникальный программный ключ:  
1473121deb7e9f15c2d64846204f9266f9a29aea

**АНО ДПО «Центр профессиональной подготовки кадров»**  
450002, Республика Башкортостан, г.Уфа, ул.Цюрупы, д.5  
ОГРН 1130200001370, ИНН 0274991988, КПП 027401001  
тел./факс: +7(347) 251-11-52; 2511152@mail.ru;  
www.cpkrb.ru

## Приказ

28 декабря 2016 г.

№315

### **«Об утверждении положения об антикоррупционной политике Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Центр профессиональной подготовки кадров» (АНО ДПО «ЦППК»)»**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и методическими рекомендациями по противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и рекомендованными Министерством образования и науки России к исполнению в образовательных организациях

приказываю:

1. Утвердить «Положение об антикоррупционной политике Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Центр профессиональной подготовки кадров» (АНО ДПО «ЦППК»). Приложение №1 к настоящему Приказу на 3 листах).
2. Руководителю информационно-технологического отдела Насибуллину Д. А. разместить «Положение об антикоррупционной политике Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Центр профессиональной подготовки кадров» (АНО ДПО «ЦППК») на официальном сайте.
3. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор

Чанышева О. А.



HSE Group Training Companies

Контакты



- \* Центр профессиональной подготовки кадров
- \* Центр подготовки кадров
- \* Агентство международных квалификаций
- \* Академия профессионального развития

450002, Россия, РБ г.Уфа, ул.Цюрупы, д.5  
(347)251-11-52; 2511152@mail.ru  
[www.cpkrb.ru](http://www.cpkrb.ru)

**«Положение об антикоррупционной политике Автономной  
некоммерческой организации дополнительного профессионального  
образования «Центр профессиональной подготовки кадров»  
(АНО ДПО «ЦППК»)»**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и методическими рекомендациями по противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и рекомендованными Министерством образования и науки России к исполнению в образовательных организациях, в целях защиты прав и свобод работников Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Центр профессиональной подготовки кадров» (АНО ДПО «ЦППК»), обеспечения законности, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

## 2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В НАСТОЯЩЕМ ПОЛОЖЕНИИ

2.1. *Коррупция* – социально-юридическое явление, которое в целях личного обогащения работника АНО ДПО «ЦППК» либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах проявляется в:

- использовании работниками АНО ДПО «ЦППК» своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях;
- злоупотреблении предоставленными полномочиями;
- ином незаконном использовании работником своего должностного положения: подкупе, продажности работника, в даче или получении взяток;
- нецелевом использовании вверенных работнику АНО ДПО «ЦППК» средств;
- служебном покровительстве родственникам и знакомым.

2.2. *Конфликт интересов работника* – ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника АНО ДПО «ЦППК» влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами обучающихся, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

2.3. *Личная заинтересованность работника* – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для лиц близкого родства или свойства с

работником, как-то: родителей, супруги/супруга, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супруга/супруги работника и супругов работника, а также для друзей работника, друзей его родственников.

2.4. *Коррупционное правонарушение* – отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

2.5. *Субъекты антикоррупционной политики* – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В АНО ДПО «ЦППК» субъектами антикоррупционной политики являются:

- должностные лица, занимающие административные должности: директор, заместитель директора, руководители отделов, служб;
- преподавательский состав и учебно-методический отдел;
- иные работники АНО ДПО «ЦППК»;
- обучающиеся АНО ДПО «ЦППК»;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг лицам, обучающимся в АНО ДПО «ЦППК».

2.6. *Субъекты коррупционных правонарушений* – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, АНО ДПО «ЦППК» для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно представляющие такие выгоды.

2.7. *Предупреждение коррупции* – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

2.8. *Противодействие коррупции* – скоординированная деятельность федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Республики Башкортостан, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизация и (или) ликвидации их последствий.

### 3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

3.1. Противодействие коррупции в АНО ДПО «ЦППК» осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов работников АНО ДПО «ЦППК» и их родственников, обучающихся АНО ДПО «ЦППК» и их родственников, иных физических или юридических лиц;
- взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

## 4. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

4.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в АНО ДПО «ЦППК» осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в АНО ДПО «ЦППК» должно организовываться изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

4.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную средств массовой информации, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и обучающихся АНО ДПО «ЦППК» чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации АНО ДПО «ЦППК».

## 5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

5.1. Основными направлениями противодействия коррупции в АНО ДПО «ЦППК» являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению;
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение доступа к информации о деятельности АНО ДПО «ЦППК»;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в АНО ДПО «ЦППК»;
- повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников;
- усовершенствование кадровой политики АНО ДПО «ЦППК», системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности работников АНО ДПО «ЦППК» за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;
- повышение ответственности работников АНО ДПО «ЦППК» за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

## 6. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ И КОНТРОЛЬ ЗА СОЮЛЮДЕНИЕМ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

6.1. Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в АНО ДПО «ЦППК» является работник, основной функцией которого является обеспечение безопасности деятельности АНО ДПО «ЦППК».

6.2. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в АНО ДПО «ЦППК» антикоррупционной политики создается постоянно действующий орган, которым является Комиссия по профилактике, противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов.